



Témy dizertačných prác na akademický rok 2021/2022

Katedra ekonómie a financií

- Rozvoj obehového hospodárstva na území mesta Bratislava
- Diverzita finančného riadenia z aspektu pandemickej krízy
- Ekonomické aspekty postpandemického vývoja
- Modelovanie vývoja hrubého domáceho produktu v čase pandémie Covid-19 v podmienkach malej otvorenej ekonomiky
- Uplatnenie absolventov duálneho vzdelávania na trhu práce
- Vplyv opatrení na zmiernenie negatívnych dopadov COVID-19 na súkromné zdravotníctvo

Katedra informačných systémov

- Metodiky posudzovania zhody pri tvorbe metrík a kľúčových indikátorov na stanovenie úrovní a odhadovanie trendov v kybernetickej bezpečnosti a návrh harmonizovaného prístupu k nim v podnikovom, národnom a medzinárodnom kontexte
- Trendy v smart technológiách a ich možné využitie pri informačnej podpore v podnikaní
- Využitie strojového učenia na skúmanie závislosti javov a predikcie správania v podnikovej praxi
- Vplyv pandémie COVID-19 na Agile v prostredí Slovenských firiem
- Flexibilita vo výkone práce v organizáciách
- Zosúladenie pracovného a rodinného života – opatrenia, príležitosti a výzvy
- Zmeny v obsluhu a podpore procesov v Priemysle 4.0
- Faktory úspechu generačnej obmeny v rodinných podnikoch
- Efektivita práce na diaľku a možnosti jej ovplyvnenia

Katedra kvantitatívnych metód

- Tvorba portfólií z pohľadu ESG rizík
- Volatilita kryptomien a neistota v oblasti globálnych trhov
- Akciové trhy a ESG riziká

Katedra manažmentu

- Vedenie ľudí v slovenských organizáciách
- Digitálna transformácia a jej vplyv na manažment ľudských zdrojov
- Návrh kompetenčného modelu pre manažérov

Katedra marketingu

- Integrovaná marketingová komunikácia – výzvy a príležitosti v kontexte viditeľnosti vo vyhľadávacích nástrojoch

Digitálna transformácia marketingu a jej význam pre podniky vo vybranom sektore

Teoreticko-právne aspekty regulácie marketingových aktivít v súčasnosti

Katedra stratégie a podnikania

Medzigeneračné podnikanie v dobe digitalizácie

Analýzy faktorov ovplyvňujúcich podnikateľskú aktivitu na úrovni jednotlivca

Metódy a nástroje manažmentu výkonnosti

Manažment intelektuálneho kapitálu v kontexte 4. priemyselnej revolúcie

Nové trendy pri tvorbe konkurenčných stratégií pod vplyvom priemyslu 4.0

Stratégie podnikov pod vplyvom priemyslu 4.0 a ich implementácia

Využitie e-športov ako nástroja na rozvoj tímovej kohézie

Využitie agilných metód manažmentu pri implementácii princípov koncepcie priemyslu 4.0

Katedra ekonómie a financií

Rozvoj obehového hospodárstva na území mesta Bratislava

Školiteľ: **doc. PhDr. Paulína Stachová, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Obehové hospodárstvo je založené na efektívnom využívaní zdrojov a prírodných surovín a ekonomických aktivitách podporujúcich prevenciu tvorby odpadov, teda na snahe opätovne zhodnotiť vytvorený odpad ako surovinu pre ďalšie využitie. Dizertačná práca reflektuje veľmi aktuálny problém, ktorý sa rieši na úrovni hlavného mesta Bratislava. Školiteľka má podaný projekt APVV-20-0620 „Circular Bratislava“, ktorý má ambíciu vytvoriť tzv. sken obehového hospodárstva na úrovni miestnej samosprávy mesta Bratislava. Snaha identifikovať príležitosti na rozvoj obehového hospodárstva na úrovni mesta Bratislava je v riešení už niekoľko rokov. Aktuálne podaný projekt však v spolupráci s magistrátom hl. mesta reflektuje akútnu potrebu a snahu prostredníctvom skenu obehového hospodárstva identifikovať silné a slabé miesta miestnej samosprávy a pripraviť plán zavádzania funkčného obehového hospodárstva na úrovni mesta. Dizertačná práca má ambíciu pokryť niektoré čiastkové ciele projektu, ktorých naplnenie je relevantné aj v prípade neúspešnej projektovej žiadosti. Jedným z cieľov dizertačnej práce by bolo zmapovať stav cirkulárnej ekonomiky na území hlavného mesta – Bratislavy, poukazujúc na príklady dobrej praxe, rezervy a identifikujúc priestor na potrebnú koordináciu. Následne bude potrebné v rámci dizertačnej práce identifikovať príležitosti pre spoločnosti, finančné inštitúcie, vlády alebo iné organizácie na podporu obehového hospodárstva. V neposlednom rade má dizertačná práca ambíciu participovať aj na vytváraní praktických riešení na implementáciu obehových systémov v celom meste.

Development of the Circular Economy in the city of Bratislava

Supervisor: **Assoc. Prof. Paulína Stachová, Ph.D.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The circular economy is based on the efficient use of resources and natural raw materials and economic activities supporting the prevention of waste generation, which means on the effort to re-use the generated waste as a raw material for further use. The dissertation reflects a very current problem that is being solved at the level of the capital Bratislava. Supervisor has submitted the project APVV-20-0620 "Circular Bratislava", which has the ambition to create a so-called scan of the circular economy at the level of the local government of the city of Bratislava. Efforts to identify opportunities for the development of the circular economy at the level of the city of Bratislava have been under solution for several years. However, the currently submitted project in cooperation with the City Hall reflects the acute need and effort to identify the strengths and weaknesses of the local government through a scan of the circular economy and to prepare a plan for the introduction of a functional circular economy at the city level. The dissertation has the ambition to cover some partial goals of the project, the fulfilment of which is relevant even in the case of a failed project application. One of the aims of the dissertation would be to map the state of the circular economy in the capital - Bratislava, pointing to examples of good practice, reserves and identifying the area for the necessary coordination. Subsequently, the dissertation will need to identify opportunities for companies, financial institutions, governments or other organizations to support the circular economy. Last but not least, the dissertation has the ambition to participate in the creation of practical solutions for the implementation of circulatory systems throughout the city.

Diverzita finančného riadenia z aspektu pandemickej krízy

Školiteľ: **doc. Ing. Jana Kajanová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Podnikateľské subjekty sa často zaoberajú trvalou udržateľnosťou a problematikou investovania do projektov s trvalým zabezpečením finančných tokov, vytvorením istôt, a to ekonomických, sociálnych alebo spoločenských. Zabezpečenie trvalých peňažných tokov využitím inovatívnych metód finančného riadenia, eliminácia problémových oblastí a minimalizácia negatívnych dopadov ekonomických, legislatívnych, politických a spoločensko-kultúrnych vplyvov umožňuje vytvorenie konkurenčných výhod s významným dopadom na hodnotenie výkonnosti a činnosti podnikateľských subjektov. Výskum bude orientovaný na možnosti predikcie optimálneho rozloženia investovaných prostriedkov, nastavenie portfólia investície v smere zvyšovania výkonnosti a trvalej udržateľnosti, a to za podmienok priebežnej kontroly vybraných finančných ukazovateľov a zohľadnenia špecifik jednotlivých priemyselných odvetví. Nosnou časťou bude výskum orientovaný na špecifiká riadenia v krízovom období, špeciálne v pandemickom, resp. post pandemickom období, ktoré súvisí s ochorením COVID-19.

Diversity of Financial Management from the Aspect of Pandemic Crisis

Supervisor: **Assoc. Prof. Jana Kajanová, Ph.D.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

Entrepreneurial subjects often deal with issues of sustainability and investment in projects with permanent security of financial flows, creating certainties, and the economic, social or socio-cultural collaterals. Ensuring sustained cash flows using innovative methods of financial management, eliminate bottlenecks and minimize the negative impacts of economic, legislative, political and socio-cultural influences allows the creation of competitive advantages with a major impact on the performance evaluation and operation of entrepreneurial subjects. Research will be focused on the possibility of prediction of optimal distribution of invested funds, setting the investment portfolio in the direction of increasing the efficiency and sustainability, under the conditions of continuous control of selected financial indicators and consideration of the individual industries specificities. The main part will be research focused on the specifics of crisis management, especially in the pandemic, respectively, post-pandemic period associated with COVID-19.

Ekonomické aspekty postpandemického vývoja

Školiteľ: **doc. Ing. Jana Kajanová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Situácia podnikateľských subjektov v nasledujúcom období je neistá a nejasná. Najbližšie týždne a mesiace je problematické načrtnúť vývoj situácie a odhadnúť, kedy sa výkonnosť podnikov opäť dostane na úroveň pre začiatkom pandémie ochorenia COVID-19.

Podniky analyzujú vzniknuté škody a očakávajú reštart svojich činností. Individualita jednotlivých odvetví spôsobuje, že niektoré podniky sú viac zasiahnuté pandémiou ako iné. Dôsledky a dopady na podnikateľské subjekty sú rôzne, čo si vyžaduje individuálne posúdenie situácie podniku a následne nastavenie rozhodnutí a plánov tak, aby sa opäť zabezpečila požadovaná výkonnosť podnikov a adekvátne sa upravili ciele a stratégie, ktoré už budú v súlade s aktuálnou situáciou v podnikateľskom a konkurenčnom prostredí.

Napriek rôznemu zasiahnutiu pandémie podnikov v rôznych krajinách, je potrebné isté aktivity a prístupy riešiť spoločne. Preto je nutné vyhodnotiť aktuálny stav jednotlivých ekonomík, analyzovať ekonomické, legislatívne, environmentálne a iné vplyvy, ktoré determinujú potrebné korekcie v plánoch, rozpočtoch a stratégiách podnikateľských subjektov. Zámer dizertačnej práce je identifikovať možnosti vývoja v postpandemickom období, so zreteľom na ekonomické, legislatívne a environmentálne vplyvy.

Economic aspects of post-pandemic development

Supervisor: **Assoc. Prof. Jana Kajanová, Ph.D.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

The situation of businesses in the upcoming period is uncertain and unclear. In the coming weeks and months, it is difficult to outline the development of the situation and estimate when business performance will return to the level before the onset of the COVID-19 pandemic.

Businesses analyse damages and expect to restart their activities. The individuality of each sector means that some companies are more affected by the pandemic than others. The consequences and impacts on business entities are different, which requires an individual assessment of the company's situation and subsequent adjustment of decisions and plans to ensure the required performance of companies and adequately adjust the goals and strategies to become in line with the current situation in business and competitive environment.

Despite the different impacts of business pandemics in different countries, certain activities and approaches need to be addressed in conjunct. Therefore, it is necessary to evaluate the current state of individual economies, analyse economic, legislative, environmental and other impacts that determine the necessary corrections in the plans, budgets and strategies of businesses. The aim of the supervision is to identify the possibilities of development in the post-pandemic period, with regard to economic, legislative and environmental impacts.

Modelovanie vývoja hrubého domáceho produktu v čase pandémie Covid-19 v podmienkach malej otvorenej ekonomiky

Školiteľ: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Vývoj ekonomického rastu je výrazne ovplyvnený pandemiou Covid-19. Hlavným cieľom tejto práce je analyzovať dopady krízy na malú otvorenú ekonomiku. Využitím reálnych dát budeme modelovať vývoj hrubého domáceho produktu pomocou ARIMA modelov nie len v podmienkach Slovenskej republiky, ale aj vo vybraných krajinách s malou otvorenou ekonomikou. Na vyhodnotenie získaných výsledkov sa využije teória pravdepodobnosti a matematická štatistika.

Modelling the Development of Gross Domestic Product (GDP) During the Covid-19 Pandemic in the Small Open Economy

Supervisor: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The development of gross domestic product is significantly influenced by the pandemic Covid-19. The main goal of this work is to analyse the effects of the crisis on the small open economy. Using real data, we will try to predict the development of GDP using forecasting and prediction-based models (ARMA, ARIMA, Times series,..) not only in Slovak Republic but in comparison with other countries with small open economy. We will use appropriate mathematical theories and statistical methods to evaluate our findings.

Uplatnenie absolventov duálneho vzdelávania na trhu práce

Školiteľ: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Dosiahnutie čo najvyššieho vzdelania a zvyšovaniu vzdelanostnej úrovne obyvateľov je charakteristická pre školské systémy viacerých európskych krajín, výsledkom je stále narastajúci počet absolventov vysokých škôl a ich následné uplatnenie na trhu práce. Uplatnenie absolventov na trhu práce má strategický význam na efektívnosť hospodárskeho rozvoja krajiny. Pre rozvoj hospodárstva krajiny je nevyhnutné získať analýzu uplatnenia vysokoškolských študentov v porovnaní so študentmi stredných škôl. Získané dáta by mohli byť veľmi užitočné pre centrálné orgány a tiež by mali prispieť k správne mu výberu štúdia pre študentov základných škôl na základe ich ďalšieho uplatnenia na trhu práce. Výskum tohto charakteru by mohol byť nástrojom efektivity umiestnenia a následného využitia ľudských zdrojov v praxi. Zistenia môžu hrať dôležitú úlohu pri naplňaní práv jednotlivca na slobodu rozhodovania o vlastnom živote na základe aktuálnych poznatkov a o perspektívach uplatnenia pri výbere študijného odboru. Spätná väzba medzi strednými školami, štátnou správou, trhom práce a praxou je nevyhnutná práve z hľadiska určitej prepojenosti medzi prípravou študentov, budúcich absolventov jednotlivých stredných škôl so súčasnými i budúcimi potrebami národného hospodárstva. Cieľom výskumu je získať poznatky, ktoré prispievajú k efektívnejšiemu a kvalitnejšiemu využívaniu kvalifikačného potenciálu stredoškolskej vzdelanej pracovnej sily.

Employment of dual education graduates in the labour market

Supervisor: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Achieving the highest possible education and increasing the educational level of the population is characteristic of the school systems of several European countries, the result is an ever-increasing number of university graduates and their subsequent employment in the labour market. The employment of graduates in the labour market is of strategic importance for the effectiveness of the country's economic development. For the development of the country's economy, it is necessary to obtain an analysis of the employment of university students in comparison with high school students. The data obtained could be very useful for central authorities and should also contribute to the correct choice of studies for primary school students on the basis of their further employment. Research of this nature could be a tool for the efficiency of the location and subsequent use of human resources in practice. Findings can play an important role in fulfilling the rights of individuals to freedom of choice about their own lives based on current knowledge and perspectives of application in the choice of field of study. Feedback between secondary schools, state administration, the labour market and practice is necessary precisely in terms of a certain connection between the preparation of students, future graduates of individual secondary schools with the current and future needs of the national economy. The aim of the research is to acquire knowledge that contributes to the effective and high-quality use of the qualification potential of the secondary school-educated workforce.

Vplyv opatrení na zmiernenie negatívnych dopadov COVID-19 na súkromné zdravotníctvo

Školiteľ: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Pandémia respiračného ochorenia COVID-19 zastihla väčšinu krajín nepripravených na boj s pandémiou, čo spôsobilo aplikovanie rôznych proti-pandemických opatrení, ktorých cieľom bolo znížiť počet pacientov v zdravotníckych zariadeniach. Účelom týchto opatrení je znížiť riziko kontaktu a mobilitu populácie a tým pádom aj znížiť riziko nákazy. Aj keď tieto opatrenia pravdepodobne pomohli zachrániť stovky, alebo aj tisícky životov, ekonomické dopady opatrení sú nespochybniteľné. Existujúce analýzy, ktoré sa tejto problematike venujú, vo väčšine prípadov neobsahujú dostatok informácií o vplyve opatrení na sektor súkromného zdravotníctva. Pandémia COVID-19 spôsobila posunutie, alebo celkové zastavenie poskytovania plánovanej zdravotnej starostlivosti. Vzniknutá situácia viedla k tomu, že mnohé súkromné zdravotnícke zariadenia kapacitne zastupujú štátne zariadenia v plánovanej a špecializovanej zdravotnej starostlivosti aj keď v mnohých prípadoch nemajú reálnu možnosť takýto stav zvládnuť. Výsledkom je veľmi často oneskorená zdravotná starostlivosť, ktorá pravdepodobne bude viesť k následným zvýšeným nákladom na zdravotnú starostlivosť.

Dáta získané týmto výskumom môžu pomôcť štátnym inštitúciám výrazne zlepšiť mechanizmy na zmiernenie negatívnych vplyvov opatrení na súkromné zdravotníctvo a tak udržať dostatočné kapacity v sieti poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Zistenia môžu pomôcť týmto zariadeniam nastaviť správne opatrenia a mechanizmy pomoci. Cieľom výskumu je získať dáta a zanalyzovať efektívnosť existujúcich opatrení.

Impact of measures to mitigate the negative effect of COVID-19 on private healthcare businesses

Supervisor: **doc. Ing. Zuzana Stoličná, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

The COVID-19 respiratory disease caught most countries unprepared to fight with a pandemic which caused the local authorities to apply various public health measures, aimed at reducing the number of patients in healthcare facilities. These measures aimed to reduce the risk of contact and mobility of the population and thus to reduce the risk of infection within the population. While these measures possibly helped to save hundreds or even thousands of lives, the economic impact of these measures is undeniable. Existing work which analyses this problem does not contain sufficient information on the impact on the private health business sector. The COVID-19 pandemic has caused a significant delay or even a complete halt of planned health care. This situation has led to many private health care facilities substituting state facilities in planned and specialized health care, even though in many cases these healthcare providers do not have the ability or resources to provide such scope of services.

The result of this situation can be delayed healthcare, which is likely to lead to consequent increased healthcare costs. The data obtained from this research can help public institutions to significantly improve mechanisms to mitigate the negative impact of measures on private health care businesses and thus maintaining sufficient capacity in the network of health care providers. Findings can help private healthcare providers to receive the right measures and assistance mechanisms. The aim of the research is to obtain data and to analyze the effectiveness of existing measures.

Katedra informačných systémov

Metodiky posudzovania zhody pri tvorbe metrík a kľúčových indikátorov na stanovenie úrovni a odhadovanie trendov v kybernetickej bezpečnosti a návrh harmonizovaného prístupu k nim v podnikovom, národnom a medzinárodnom kontexte

Školiteľ: **prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Posudzovanie zhody v oblasti kybernetickej bezpečnosti v jednotlivých členských štátoch Európskej únie je v súčasnosti založené na rozdielnych prístupoch a jednotne uplatňovaná metrika neexistuje, čoho dôsledkom strategické plánovanie a tvorba jednotných politík EÚ pre oblasť riadenia kybernetickej bezpečnosti je v nízkom štádiu vyspelosti. Manažéri na rôznych úrovniach riadenia tak v súkromnej, ako aj štátnej sfére sa pri určovaní úrovne a odhade trendu vývoja smerovania kybernetickej bezpečnosti opierajú väčšinou o proprietárne postupy. Paradoxné je, že ani väčšina povinných osôb, ktorým povinnosť nahlasovať bezpečnostné a kybernetické incidenty úlohy vyplýva z osobitných zákonov, nevykonáva meranie a vyhodnocovanie trendov vývoja ochrany vlastných informačných aktív. Povinnosť čiastočne plnia nadnárodné podniky, ktoré prostredníctvom svojej materskej spoločnosti podliehajú reguláciám podľa právneho poriadku, ktorý je rozhodný v členskom štáte, v ktorom sídli ich materská spoločnosť. Európska normalizačná komisia (CEN), Európska komisia pre normalizáciu v elektrotechnike (CENELEC) a Európsky ústav normalizácie v telekomunikáciách (ETSI) sú závislé na Medzinárodnej organizácii pre normalizáciu (ISO) a medzinárodnej elektrotechnickej komisii (IEC) do tej miery, že preberanie noriem pre oblasť informačnej a kybernetickej bezpečnosti do sústavy CEN/CENELEC vykonávajú iba prekladmi a formálnymi úpravami ich dokumentov. Manažérstvo informačnej bezpečnosti je medziodborová kompetencia, kde okrem odboru management výstupy nutne ovplyvňujú aj znalosti z iných vedeckých odborov.

Conformity assessment methodologies in the development of metrics and key indicators for setting levels and estimating trends in cybersecurity and proposing a harmonized approach to them in corporate, national and international contexts

Supervisor: **prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Conformity assessment in the field of cybersecurity in the individual states of the European Union is even nowadays still based on different approaches. There's no harmonized and uniform applied metric. Strategic planning and EU policy-making in the field of cybersecurity management are therefore at a lower maturity level. Managers at various levels of management in Slovak society, including public administration bodies, rely on proprietary kind of procedures when determining the level and estimating the development trend in cybersecurity. Paradoxically, even the majority of obligated persons, who are accountable for regular reporting according to the law, do not provide the measurement, and evaluation of trends in the development of the protection of their own information assets. The obligation is partially fulfilled only by multinational companies, which are regulated in the major Member States through their parent company. The problems concern also European technical standardization in the field of information and cybersecurity. The European Committee for Standardization (CEN), the European Committee for Electrotechnical Standardization (CENELEC), and the European Telecommunications Standards Institute (ETSI) are dependent on the International Organization for Standardization (ISO) and the International Electrotechnical Commission (IEC), literally so, that they respond only by translations and formal adjustments in the transposition of standards into the European standardization system. Information security management is an interdisciplinary competence where, in addition to the management, the outputs also need to be influenced by knowledge from other scientific disciplines.

Trendy v smart technológiách a ich možné využitie pri informačnej podpore v podnikaní

Školiteľ: **doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Všade dostupný internet a s ním spojené moderné tzv. smart technológie menia náš svet podstatne najmä v oblasti komunikácie ako aj manažmentu informácií. Tak ako sa mení bežná interakcia medzi ľuďmi v každodennom živote, tak sa menia aj možnosti pre manažment a využitie informácií pre chod organizácie ale aj jej komunikáciu vo vnútri alebo navonok. Moderné technológie prinášajú výhody, ktorých rozumné využitie znamená úspešnejší obchod, výkonnejšiu organizáciu, či spokojnejších zamestnancov. Dizertačná práca bude obsahovať analýzu informačnej podpory pre vybranú oblasť podnikania. Cieľom bude identifikovanie nových možností využitia moderných smart technológií s cieľom dosiahnuť určité výhody a identifikovanie týchto výhod. Na základe skúmania súčasných trendov v oblasti smart technológií bude práca obsahovať návrh ich využitia vo vybranej oblasti v zmysle týchto zistení.

Smart Technologies Trends and Their Possible Usage in Business Information Support

Supervisor: **doc. Ing. Jaroslava Kniežová, PhD.**

Form of study: **internal/external (fulltime/part-time)**

Annotation:

Everywhere available internet connection together with modern so-called smart technologies change our world markable mainly in communication and information management area. As the common human interaction changes in everyday life, also the possibilities for management and information usage for business and organization inside – outside communication changes. Modern technologies bring advantages of which clever taking means more successful business, stronger organization or more satisfied employees. The dissertation thesis will contain analysis of information support for chosen business area. The dissertation thesis goal will be identifying of new possibilities of modern technologies usage with the aim of achieving certain advantages and also identifying of these advantages. Based on nowadays trends investigation in smart technologies area the thesis will contain the design of their usage in chosen area according to these findings.

Využitie strojového učenia na skúmanie závislosti javov a predikcie správania v podnikovej praxi

Školiteľ: **doc. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Systémy a aplikácie založené na princípoch umelej inteligencie umožňujú automatizovať procesy spracovania a interpretácie rozmanitých dát, učiť sa z nich a získané poznatky využiť pri riešení konkrétnych úloh. Nástroje umelej inteligencie sú schopné modelovať zložité dynamické systémy, spoznať závislosti medzi jednotlivými prvkami a priniesť významné poznatky a náhľady bez potreby opísať daný systém konkrétnym matematickým modelom. Umožňujú nám riešiť rôzne zložité problémy a dosahovať výsledky aj pri doteraz neriešiteľných úlohách. V súčasnosti sa výskumu nástrojov umelej inteligencie, konkrétne strojového učenia venuje veľká pozornosť nielen v akademickom prostredí ale aj v podnikovej praxi.

V podnikovej praxi sa neurónové siete ako technika strojového učenia využívajú pri riešení problémov z oblasti optimalizácie procesov, procesov rozhodovania, riadenia rizík, identifikácie vzorcov správania a najmä predikcií. Cieľom dizertačnej práce je identifikovať úlohy z podnikovej praxe, v ktorých je vhodné aplikovať vybrané nástroje umelej inteligencie, zároveň navrhnúť riešenie konkrétnych problémov s využitím neurónových sietí alebo iných metód strojového učenia. Metodika práce sa bude opierať o výskumy realizované v zahraničí v danej oblasti a taktiež bude nadväzovať na prebiehajúci výskum na katedre Informačných systémov..

Using Machine Learning to Investigate the Dependence of Features and Prediction of Behaviour in Business Practice

Supervisor: **doc. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

Systems and applications based on the principles of artificial intelligence enables to automate the data processing and interpretation of that various data and learn from them and use the acquired knowledge to solve specific problems. Artificial intelligence tools allow to model complex dynamical systems, recognize the dependencies between these elements and explore knowledge and insights without the need to describe the system with a specific mathematical model. They allow us to solve various complex problems and achieve results even with previously unsolvable tasks. At present, the research of artificial intelligence tools, specifically machine learning, is receiving great attention not only in the academic environment but also in business practice.

In business practice, neural networks as a machine learning technique are used in solving problems in the field of process optimization, decision-making processes, risk management, identification of behavioural patterns and mostly in predictions. The aim of the dissertation is to identify tasks from business practice, in which it is appropriate to apply selected tools of artificial intelligence and proposing solutions to specific problems using neural networks or other machine learning methods. The methodology of the work will be based on research conducted abroad in the field and will also follow the ongoing research at the Department of Information Systems.

Vplyv pandémie COVID-19 na Agile v prostredí Slovenských firiem

Školiteľ: **doc. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Agile alebo „byť agilný“ sa od roku 2000 stáva čoraz populárnejšie najmä v oblasti vývoja softvéru. Agilné metódy a rámce ale aj “Agile” ako filozofia sa neustále rozvíjajú a stále viac fanúšikov nielen z oblasti projektového manažmentu ich začalo implementovať do firemných procesov. Momentálne Agile už nie je spojený iba s vývojom softvéru a s prístupom k riadeniu IT. Postupne ako podniky začali implementovať agilné metódy a princípy, začal sa tento proces nazývať agilnou transformáciou, transformujúc tak organizáciu do formy, ktorá je schopná chopiť sa príležitosti a prosperovať v rýchlo sa meniacom prostredí, vďaka svojej flexibilitě, kolaboratívности a schopnosti samo-organizovať sa.

Aktuálna situácia vyvolaná pandemiou je spojená s núteným prechodom do online priestoru a akceleráciou digitálnej transformácie firiem. Zameranie dizertačnej práce bude na skúmanie tohto vplyvu na organizáciu, procesy a tímovú spoluprácu, špeciálne na agilné metodiky vývoja softvéru (agilný projektový manažment).

Cieľom dizertačnej práce je preskúmať súčasný stav agilnej transformácie v podnikateľskom prostredí Slovenska zasiahnutého obmedzeniami kvôli pandémie, porovnať stav v podnikovej praxi so stavom pred krízou, analyzovať vplyv a úroveň digitálnej transformácie a na ich základe navrhnúť zmeny v riadení IT projektov a odporúčania pre manažérov týchto projektov.

COVID-19's Influence on the Agile in Slovakia Business Environment

Supervisor: **doc. RNDr. Michal Greguš, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

Agile as a buzzword or “to be agile” have become more and more popular in software development business since year 2000. Agile methods, frameworks, and philosophies continue to involve more and more fans not only from the field of project management that started to implement it into its processes. Right now, agile is no longer associated with only software development and thought of as an approach to managing IT. As businesses adopt agile methods and principles, they start to describe it as an Agile Transformation, transforming an organization's form to one that is able to embrace and thrive in a flexible, collaborative, self-organizing, fast changing environment.

The current situation caused by the pandemic is associated with the forced transition to online space and the acceleration of the digital transformation of companies. The focus of the dissertation will be on examining this impact on the organization, processes, and teamwork, especially on agile software development methodologies (agile project management).

The aim of the dissertation is to examine the current state of agile transformation in the Slovak business environment affected by restrictions due to the pandemic, compare it to pre-crisis state of business practice, analyse the impact and level of digital transformation and propose changes in IT project management and recommendations for project managers.

Flexibilita vo výkone práce v organizáciách

Školiteľ: **doc. JUDr. PhDr. Silvia Treľová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Dizertačná práca sa venuje aktuálnej a často diskutovanej problematike flexibility práce. Moderné formy zamestnania prispievajú k vzpruženiu pracovného trhu, vytvorenie flexibilného pracovného prostredia je perspektívnou stratégiou podniku. Využívanie flexibilných foriem práce má rastúcu tendenciu, je potrebné im venovať zvýšenú pozornosť. Nakoľko sa v praxi stretávame aj s legislatívne nedostatočne upravenými alebo dokonca legislatívne neupravenými novými pracovnými inštitútmi, ktoré obsahujú prvky flexibility, vyvstáva potreba ich dostatočnej právnej regulácie aj vzhľadom na nevyhnutnú ochranu zamestnancov. Cieľom autora je identifikovať a komparovať možnosti flexibilného vykonávania práce u nás aj v zahraničí, ako aj posúdiť mieru ich výhod a nevýhod pre zamestnávateľa a zamestnanca ako účastníkov flexibilných pracovnoprávných vzťahov. Autor zhodnotí dostatočnosť legislatívnej úpravy a v opačnom prípade sformuluje návrhy de lege ferenda, Nevyhnutné a zaujímavé bude sledovať využiteľnosť rôznych flexibilných pracovných foriem v praxi a najmä dôvod vedúci k ich výberu. Skúmanie tejto problematiky si vyžaduje použitie viacerých výskumných metód, uplatnenie konkrétnych metód je na voľbe autora a bude závisieť od stanovených výskumných otázok a hypotéz.

Flexibility in Performing Work in Organizations

Supervisor: **Silvia Treľová, Assoc. Prof. JUDr. PhDr., PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

The dissertation deals with current and often discussed issues of work flexibility. Modern forms of employment contribute to the excitement of the labour market, creating a flexible working environment is a prospective strategy of the company. The use of flexible forms of work has a growing tendency, it is necessary to pay increased attention to them. As in practice we also encounter insufficiently regulated or even non-legislatively regulated new work institutes, which contain elements of flexibility, there is a need for their sufficient legal regulation also with regard to the necessary protection of employees. The aim of the author is to identify and compare the possibilities of flexible work in our country and abroad, as well as to assess the extent of their advantages and disadvantages for employers and employees as participants in flexible employment relationships. The author evaluates the sufficiency of legislation and otherwise formulates proposals de lege ferenda. It will be necessary and interesting to follow the usability of various flexible working forms in practice and especially the reason leading to their choice. Exploring this issue requires the use of several research methods, the application of specific methods is at the choice of the author and will depend on established research questions and hypotheses.

Zosúladienie pracovného a rodinného života – opatrenia, príležitosti a výzvy

Školiteľ: **doc. JUDr. PhDr. Silvia Treľová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Dizertačná práca sa venuje otázke zosúladienia pracovného a rodinného života žien a mužov. Prepojenie práce a rodiny zamestnanca v pozícii rodiča je častým predmetom odborných diskusií. Podstatou skĺbenia pracovných a rodinných povinností je nakombinovať čas tak, aby bolo možné popri výchove a starostlivosti o dieťa vykonávať aj platené zamestnanie, a tým zabezpečiť potrebný príjem rodiny. Práve možnosti prepojenia participácie na trhu práce so starostlivosťou o rodinu nadobúdajú v dnešnej dobe prioritný význam, sú prínosné pri zvýšení zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, a to najmä žien. V oblasti zosúladienia pracovného a rodinného života existuje stále viacero nedostatkov, zároveň táto oblasť disponuje veľkým potenciálom. Cieľom autora je rozanalyzovať dôležité nástroje zosúladienia práce a rodiny zamestnanca so statusom rodiča u nás aj v zahraničí, nielen posúdiť existujúce opatrenia na podporu lepšieho prepojenia práce a rodiny, ale navrhnúť aj nové efektívne opatrenia. Autor bude taktiež skúmať využitie predmetných nástrojov a opatrení v praxi, porovná ich uplatnenie s ohľadom na pohlavie. Skúmanie tejto problematiky si vyžaduje použitie viacerých výskumných metód, uplatnenie konkrétnych metód je na voľbe autora a bude závisieť od stanovených výskumných otázok a hypotéz.

Reconciling Work and Family Life - Measures, Opportunities and Challenges

Supervisor: **Silvia Treľová, Assoc. Prof. JUDr. PhDr., PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

The dissertation deals with the issue of reconciling work and family life of women and men. The connection of work and family of an employee in the position of a parent is a frequent subject of professional discussions. The essence of combining work and family responsibilities is to combine time in such a way that it is possible to perform paid employment in addition to the upbringing and care of the child, and thus ensure the necessary family income. The possibilities of linking participation in the labour market with family care are becoming a priority today, they are beneficial in increasing the employment of people with parental responsibilities, especially women. There are still several shortcomings in the area of reconciling work and family life, and at the same time this area has great potential. The aim of the author is to analyse important tools for reconciling work and family of an employee with the status of a parent in our country and abroad, not only to assess existing measures to support a better connection between work and family, but also to propose new effective measures. The author will also examine the use of these tools and measures in practice, compare their application with respect to gender. Exploring this issue requires the use of several research methods, the application of specific methods is at the choice of the author and will depend on established research questions and hypotheses.

Zmeny v obsluhu a podpore procesov v Priemysle 4.0

Školiteľ: **doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Přeměna dat v informace a informací ve znalosti byla řešena již v předchozích etapách technologického vývoje. Aktuální výzvou je nejen další zlepšování přeměny informací ve znalosti, ale zejména využití znalostí v efektivní akci, která teprve přináší vlastní změny a tak i potenciální přínosy. Nové příležitosti a výzvy Průmyslu 4.0 nejsou tedy ani tak v rozšíření datové základny, ale zejména ve významném zlepšení možností v reakcích na získané znalosti. Jedním z významných směrů je další úroveň automatizace reakcí nasazením dálkového ovládaní aktorů bez přímého vlivu člověka na tento proces. Důležitým faktorem je přenos umělé inteligence a machine learningu blíže k sensorům a aktorům v podobě různé úrovně edge computingu, který tak dále umocňuje dopad do celkového řešení obsluhy procesů. Tato vývojová etapa tak přináší nové otázky a potřeby, zejména v oblasti změny řízení procesů, dohledu jejich obsuhy a podpory i mitigace nových rizik a s tím související změnu rolí a odpovědností lidí v dotčených procesech. Cílem zkoumání bude identifikovat požadavky na změnu prvků technických a lidských systémů v jejich vzájemné interakci v prostředí 4.0. Téma může mít významný vliv na dynamiku změn celých průmyslových odvětví..

Changes in the operation and support of processes in the Industry 4.0

Supervisor: **doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

The transformation of data into information and information into knowledge has already been addressed in previous stages of technological development. The current challenge is not only to further improve the transformation of information into knowledge, but especially the use of knowledge in effective action, which only brings its own changes and thus potential benefits. The new opportunities and challenges of Industry 4.0 are therefore not so much in expanding the database, but especially in significantly improving the possibilities in responding to the acquired knowledge. One of the important directions is the next level of automation of reactions by using the remote control of the actuator without direct human influence on this process. Another important factor is the transfer of artificial intelligence and machine learning closer to sensors and actuators in the form of various levels of edge computing, which further enhances the impact on the overall solution of process management. This development stage thus brings new issues and needs, especially in the area of changing process management, supervising their operation and support as well as mitigating new risks and the related change in the roles and responsibilities of people in the processes involved. The aim of the research will be to identify the requirements for the change of elements of technical and human systems in their mutual interaction in the 4.0 environment. The topic can have a significant impact on the dynamics of change in entire industries.

Faktory úspěchu generační obměny v rodinných podnicích

Školitel: **doc. Ing. Jiří Koleňák, Ph.D., MBA**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Rodinné podnikání je specifickou oblastí, která může vytvářet zátěž, nejen v pracovní, ale i v osobní rovině. Vyžaduje velkou pozornost, zvláště v okamžiku, kdy zakladatel začne postupně předávat pravomoci a odpovědnost následovníkům. Tato situace nastává často v době, kdy firma začíná pomalu stagnovat, z důvodu starších, ač stále ještě fungujících systémů, které by postupem času firmu zbavily konkurenceschopnosti. Zavádění nových procesů může složitě vzhledem k dosavadním zvyklostem lidí pracujících na nižších pozicích, ale má svá úskalí také v rámci vrcholového managementu. Tento přerod může být velkým odrazovým můstkem pro firmu, ale také důvodem konfliktů a nepříjemných následků. Toto téma výzkumu by mohlo přinést zajímavé a užitečné informace jak v takových situacích reagovat a díky tomu pomoci dalším kolegům se s těmito přechody lépe seznámit. Zajímavý na tomto výzkumu bude také vliv vnějších faktorů, přesněji, tlak pandemie na urychlení online procesů a zastupitelnosti, nebo na změnu postojů a nároků lidí ve vztahu k práci. Cílem bude analyzovat hybné vnější faktory a jejich dopad na změny v managementu celé firmy, včetně vývoje klíčových rozhodnutí.

Success factors of generational change in family businesses

Supervisor: **doc. Ing. Jiří Koleňák, Ph.D., MBA**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Family business is a specific area that can create a burden, not only at work, but also at the personal level. It requires great attention, especially when the founder gradually begins to transfer powers and responsibilities to followers. This situation often occurs at a time when the company is slowly starting to stagnate, due to older, although still functioning systems, which would deprive the company of competitiveness over time. Implementing new processes can be difficult due to the current habits of people working in lower positions, but it also has its pitfalls within top management. This rebirth can be a great springboard for the company, but also a cause of conflict and unpleasant consequences. This research topic could provide interesting and useful information on how to react in such situations and thus help other colleagues to become better acquainted with these transitions. Also interesting in this research will be the influence of external factors, more precisely, the pressure of the pandemic to speed up online processes and substitutability, or to change people's attitudes and demands in relation to work. The aim will be to analyse the driving external factors and their impact on changes in the management of the entire company, including the development of key decisions.

Efektivita práce na dálku a možnosti jej ovplyvnenia

Školiteľ: **doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Toto téma sa zabýva efektivitou home office a ďalších forem práce na dálku. Souvisí jak s nástupem Průmyslu 4.0, tak také s aktuálně probíhající pandemií Covid-19, která potřebu práce při současném omezení kontaktu amplifikuje. Kromě technické náročnosti je důležitým parametrem pokles motivace, frustrace lidí z omezeného kontaktu a řada dalších potíží. Přesto je nepochybné, že tento trend již zůstane zachován. Výzkumná část tématu by pomocí výzkumu na respondentech z oblastí IT a digitálního marketingu měla přinést poznání řady aspektů ovlivňujících efektivitu práce na dálku. Na ni navazující praktická část by pak mohla přinést návrhy pro pozitivní ovlivnění výkonu lidí při práci z domova.

Efficiency of telework and possibilities of its influencing

Supervisor: **doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

This topic deals with the efficiency of home office and other forms of telework. It is related to both the advent of Industry 4.0 and the ongoing Covid-19 pandemic, which amplifies the need for work while limiting contact. In addition to technical complexity, important parameters are a decrease in motivation, frustration of people from limited contact and a number of other problems. Nevertheless, there is no doubt that this trend will continue. The research part of the topic, with the help of research on respondents from the fields of IT and digital marketing, should bring knowledge of a number of aspects influencing the effectiveness of teleworking. The follow-up practical part could then bring suggestions for positively influencing people's performance when working from home.

Katedra kvantitatívnych metód

Tvorba portfólií z pohľadu ESG rizík

Školiteľ: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

V rámci dizertačnej práce plánujeme riešiť aktuálnu problematiku udržateľnosti financií z pohľadu environmentálnych, sociálnych a štátnych faktorov, ktoré môžu mať vplyv na hodnotu investícií, hodnotu podnikov v budúcnosti. Výskum poskytne rámec, ktorý má pomôcť slovenským investorom a bankám identifikovať a pochopiť riziká vyplývajúce napr. z klimatických zmien a tak prijať potrebné opatrenia na optimalizáciu výkonnosti portfólia, riadenie rizík a regulačné vykazovacie účely. Cieľom je stanoviť úvahy o zmenách v oblasti životného prostredia, spoločnosti, správy a riadenia štátu, čo sa môže prejaviť v investičnom procese alokácii aktív a v rozhodovaní o rizikách. Cieľom je, aby podnikatelia, investiční manažéri a banky generovali dlhodobu udržateľné finančné výnosy. Výsledky práce budú slúžiť jednak podnikateľom podnikajúcich na Slovensku, bankovému dohľadu, tvorcom politik a pod.

Portfolio creation from the point of view of ESG risks

Supervisor: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

As part of the dissertation, we plan to address current issues of financial sustainability in terms of environmental social and governmental factors that may affect the value of investments, the value of companies in the future. The research will provide a framework to help Slovak investors and banks identify and understand the risks arising from e. g. from climate change and thus take the necessary measures to optimize portfolio performance, risk management and regulatory reporting purposes. The aim is to set out considerations for changes in the environment, society, governance, which can be reflected in the investment process of asset allocation and risk decision-making. The goal is for entrepreneurs, investment managers and banks to generate long-term sustainable financial returns. The results of the work will serve both entrepreneurs doing business in Slovakia, banking supervision, policy makers, etc.

Volatilita kryptomien a neistota v oblasti globálnych trhov

Školiteľ: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Práca je zameraná na analýzy optimálnych investičných rozhodnutí pod neurčitostou. Má za cieľ preskúmať vzťah medzi volatilitou kryptomien a makroekonomickými faktormi (ako sú inflácia, výmenné kurzy a akciový trh) jednej alebo viacerých krajín. Trh kryptomien môže byť ovplyvnený globálnou ekonomickou neistotou. Podobne môže globálna ekonomická neistota ovplyvniť trh s kryptomenami. Práca má za cieľ identifikovať a analyzovať prípadný možný vzťah medzi globálnou ekonomickou neistotou a volatilitou kryptomien.

Volatility of Cryptocurrency and Global Market Uncertainty

Supervisor: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

The thesis is focused on the analysis of optimal investment decisions under uncertainty. It aims to examine the relationship between the volatility of a cryptocurrencies and macroeconomic factors (such as inflation, the exchange rate and the stock market) of one or more countries. The cryptocurrency market may be affected by global economic uncertainty. Similarly, global economic uncertainty may affect the cryptocurrency market. The aim of this work is to identify and analyse the possible relationship between global economic uncertainty and cryptocurrency volatility.

Akciové trhy a ESG riziká

Školiteľ: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

V rámci dizertačnej práce plánujeme riešiť aktuálnu problematiku udržateľnosti financií akciových trhov z pohľadu environmentálnych, sociálnych a štátnych faktorov, ktoré môžu mať vplyv na hodnotu investícií, hodnotu podnikov v budúcnosti. Výskum poskytne rámec, ktorý má pomôcť slovenským investorom a bankám identifikovať a pochopiť riziká vyplývajúce napr. z klimatických zmien a tak prijať potrebné opatrenia na vývoj akciových trhov, riadenie rizík a regulačné vykazovacie účely. Cieľom je stanoviť regionálny index vzhľadom na ESG ratingovú metodológiu. Cieľom je, aby podnikatelia, investiční manažéri a banky generovali dlhodobo udržateľné finančné výnosy. Výsledky práce budú slúžiť jednak podnikateľom podnikajúcich na Slovensku, bankovému dohľadu, tvorcom politik a pod.

Stocks Markets and ESG risks

Supervisor: **doc. RNDr. Mária Bohdalová, PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

We plan to address current issues of sustainability of stock market finances in terms of environmental, social and governmental factors that may affect the value of investments, the value of companies in the future. The research will provide a framework to help Slovak investors and banks identify and understand the risks arising from e.g. from climate change and thus take the necessary measures for stock market development, risk management and regulatory reporting purposes. The aim is to determine the regional index with respect to the ESG rating methodology. The goal is for entrepreneurs, investment managers and banks to generate long-term sustainable financial returns. The results of the work will serve both entrepreneurs doing business in Slovakia, banking supervision, policy makers, etc.

Katedra manažmentu

Vedenie ľudí v slovenských organizáciách

Školiteľ: **prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Vedenie ľudí je jednou základných funkcií manažmentu a vo svojej podstate tvorí jadro manažérskej práce. Od charakteru a správania manažérov (lídrov) sa odvíja množstvo ďalších organizačných premenných, ktoré majú významný vplyv na pracovný výkon zamestnancov a celú organizačnú kultúru. V podnikovom prostredí existuje prirodzený dopyt po nových aktuálnych poznatkoch o tom, ktoré štýly vedenia sú v praxi efektívne. Keďže na Slovensku pre oblasť vedenia ľudí absentuje ucelená štúdia prierezového charakteru, zámerom dizertačnej práce je túto medzeru vyplniť. Dizertačná práca skúma výskyt vybraných štýlov vedenia ľudí v slovenských organizáciách a identifikuje prevládajúce trendy vo vedení ľudí na Slovensku. Primárnym cieľom je komplexne zmapovať prevalenciu súboru určitých štýlov vedenia ľudí v slovenských organizáciách. Zaradenie konkrétnych štýlov vedenia do daného súboru sa určí na základe hĺbkovej analýzy vedeckej literatúry, ktorá odkazuje na „efektívnosť“ daného procesu (na individuálnej i organizačnej úrovni). Dizertačná práca sprostredkuje ucelený obraz o tom, ktoré štýly vedenia ľudí prevažujú v slovenských organizáciách a aké sú dopady jednotlivých štýlov v organizačnej praxi.

Leadership in Slovak organizations

Supervisor: **prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

Leadership is one of the basic functions of Management and in its essence represents the core of managerial work. A multitude of other organizational variables are derived from the character and behaviour of managers (leaders), which have a significant impact on the work performance of employees and the entire organizational culture. In a corporate environment, there is a natural demand for new up-to-date knowledge about leadership styles that are effective in practice. As there is no comprehensive study on leadership in Slovakia, the aim of the dissertation is to fill this gap. The dissertation examines the occurrence of selected leadership styles in Slovak organizations and identifies the prevailing trends in leadership in Slovakia. The primary goal is to comprehensively map the prevalence of a set of specific leadership styles. The inclusion of leadership styles into the given set will be determined based on an in-depth analysis of literature, which refers to the "effectiveness" of the given process (at the individual and organizational level). The dissertation provides a comprehensive picture of which leadership styles prevail in Slovak organizations and what is their impact in organizational practice.

Digitálna transformácia a jej vplyv na manažment ľudských zdrojov

Školiteľ: **prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, CSc.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Digitálna transformácia prináša nové požiadavky na flexibilitu ľudských zdrojov z pohľadu ich uplatnenia a využívania v organizáciách. Kladú sa nové požiadavky na samotný proces vzdelávania a rozvoja pracovníkov, najmä na ich vedomosti, schopnosti a zručnosti. Investovanie do zručností a kvalifikácií môže zmeniť digitalizáciu na čistého tvorcu pracovných miest, môže podporovať inovácie, investície, produktivitu, rast a zamestnanosť. Je potrebné vzdelávať pracovníkov aj v oblastiach emocionálnej inteligencie, kreatívneho myslenia a spolupráce. Práve tieto tri oblasti budú najdôležitejšie v procese digitálnej transformácie. Dizertačná práca bude vychádzať z analýzy využívaných technológií a z prístupu jednotlivých organizácií k digitálnej transformácii vo vybraných funkciách / činnostiach personálneho manažmentu. Cieľom práce je skúmanie vplyvu digitálnej transformácie na budúce procesy MLZ na Slovensku, ďalej identifikácia požiadaviek na tvorbu nových vzdelávacích programov, analýza nových postupov náboru a výberu z hľadiska požiadaviek na nové zručnosti a vedomosti ako aj analýza nových foriem organizácie práce a riadenia ľudí v organizáciách blízkej budúcnosti.

The Digital Transformation and its Influence on human resource management

Supervisor: **prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, CSc.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

Digital transformation brings new demands on human resources flexibility in terms of their application and use in organizations. New demands are placed on the actual process of education and development of employees, especially on their knowledge, skills and abilities. Investing in skills and qualifications can turn digitalization into a net creator of jobs, can promote innovation, investment, productivity, growth and employment. It is also necessary to educate employees in emotional intelligence, creative thinking and cooperation. It is these three areas that will be most important in the digital transformation process. The dissertation thesis will be based on the analysis of the technologies used and the approach of individual organizations to digital transformation in selected functions / activities of human resource management. The aim of the thesis is to investigate the impact of digital transformation on future processes of HRM in Slovakia, to identify the requirements for creating new educational programs, to analyse new recruitment and selection procedures in terms of new skills and knowledge requirements and to analyse new forms of job design and people management in the companies in the near future.

Návrh kompetenčného modelu pre manažérov

Školiteľ: **prof. Ing. Ján Rudy, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Zámerom práce je vytvoriť kompetenčný model, teda súhrn požiadaviek na vedomosti a zručnosti manažérov vo vybranom odvetví, ktoré doktorand špecifikuje ako súčasť hlavného cieľa práce. Manažment možno skúmať ako proces, profesiu, alebo vednú disciplínu. Kompetenčný model sa zameria predovšetkým na manažment ako proces a profesiu s dôrazom na manažérske zručnosti ako sú napríklad interpersonálne, komunikačné, technické a koncepčné. V kombinácii s vedomosťami tieto zručnosti predstavujú kompetentnosť manažéra. V tejto etape je tvorba kompetenčného modelu zameraná na mladých začínajúcich manažérov. Pred začiatkom empirického výskumu doktorand v spolupráci so školiteľom špecifikujú prieskumnú vzorku, ktorá bude limitovaná aj na odvetvovom princípe, pretože sa nepredpokladá existencia univerzálneho kompetenčného modelu, ktorý by sa hodil do akéhokoľvek prostredia bez ohľadu na situačné faktory. Výsledky riešenia témy dizertačnej práce sa prostredníctvom publikovania odovzdajú odbornej verejnosti v záujme ďalšieho rozvoja teoretických poznatkov o manažmente. Samotný navrhovaný model sa uplatní aj v hospodárskej praxi.

Design of the Competence Model for Managers

Supervisor: **prof. Ing. Ján Rudy, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

The aim of dissertation thesis is the competence model design, i.e. knowledge and abilities requirements for managers operating in selected field that will be specified as an integral part of the thesis main objective. Management could be seen as a process, profession or a science. Competence model will focus mainly on management as a process and profession stressing managerial skills such as interpersonal, communication, technical, and conceptual. In combination with knowledge these skills represent the competence of a manager. In present stage, the competence model design will focus on young managers in their early career stage. Doctor-level student in close cooperation with his/her advisor will specify the research sample prior the empirical research will start. Research sample will be limited on the basis of economy fields or branches because of an assumption the general competence model eligible to any environment without considering contingency factor in reality does not exist. Finding of the dissertation will be offered to the public through publications for further development of management as a science. Competence model will be applied in managerial practice as well.

Katedra marketingu

Integrovaná marketingová komunikácia – výzvy a príležitosti v kontexte viditeľnosti vo vyhľadávacích nástrojoch

Školiteľ: **doc. Ing. Andrej Miklošík, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Práca sa zameriava na identifikáciu významu a pozície viditeľnosti webových stránok vo vyhľadávaní v kontexte integrovanej marketingovej komunikácie. Integrovaná marketingová komunikácia je aktuálnou témou v rámci teoretického výskumu aj praktických aplikácií v organizáciách. Orientuje sa na to, aby sa komunikačná kampaň nastavovala s ohľadom na to, aby bolo komunikačné posolstvo jednotne doručené cieľovému publiku prostredníctvom stanovenej sústavy komunikačných kanálov. V kontexte vyhľadávacích nástrojoch je dôležitá centrálna úloha viditeľnosti vo vyhľadávacích nástrojoch, a to na kľúčové slová priamo súvisiace s komunikačnými kampaňami aj všeobecné kľúčové slová. Vďaka vysokej viditeľnosti dokáže totiž vyhľadávanie prepojiť rôzne médiá a komunikačné kanály do jedného funkčného a integrovaného celku. V práci budú analyzované prístupy k integrácii, prínosy integrácie a efekty z pohľadu dosahovania stanovených komunikačných a marketingových cieľov. Predpokladá sa skúmanie výsledkov integrovanej marketingovej komunikácie z pohľadu oslovenia cieľového publika ako aj efektov z hľadiska budovania známosti značky, lojality a výsledkov predaja.

Integrated Marketing Communication – challenges and opportunities in context of search engine visibility

Supervisor: **doc. Ing. Andrej Miklošík, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The thesis focuses on identifying the importance and position website search visibility in the processes of integrated marketing communication (IMC). IMC is a current topic in theoretical research and practical applications in organisations. It aims to set up communication campaigns with regard to the communication message being delivered uniformly to the target audience through a set of communication channels. In the context of search engines, the central role of visibility in search engines is vital, both for keywords directly related to communication campaigns and for general keywords. Thanks to high visibility, the search results can connect various media and communication channels into one functional and integrated process. The thesis will analyse the approaches to integration, the benefits of integration and effects in terms of achieving set communication and marketing objectives. It is expected that the results of integrated marketing communication will be examined in terms of reaching the target audience as well as effects in terms of brand awareness, loyalty, and sales results.

Digitálna transformácia marketingu a jej význam pre podniky vo vybranom sektore

Školiteľ: **doc. Ing. Andrej Miklošík, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Digitálna transformácia sa pre podniky stala nevyhnutnosťou, čo bolo podporené dôsledkami pandémie koronavírusu. Digitálna transformácia sa dotýka všetkých oblastí fungovania podniku, počnúc stratégiou, cez ľudské zdroje, procesy, až po samotné informačné systémy. Dizertačná práca sa zameria na príležitosti a výzvy digitálnej transformácie v oblasti marketingu pre podniky vo vybranom sektore. Bude skúmať oblasti, ktorých sa procesy transformácie týkajú, problémy a bariéry, ktoré sťažujú jej praktickú aplikáciu a posudzovať pozitívne efekty digitálnej transformácie marketingu, a to v kontexte jej rôznych presahov a komponentov, ako sú ľudské zdroje, organizácia, vodcovstvo, procesy, technológie a pod. Zameria sa tiež na konkrétne nové technológie, ktoré ovplyvňujú procesy digitálnej transformácie marketingu, ako sú veľké dáta, strojové učenie, umelá inteligencia, zmiešaná, rozšírená a virtuálna realita, internet vecí a pod. Jej výstupy obohatia teóriu v oblasti digitálnej transformácie a budú zároveň aplikovateľné podnikmi, ktoré budú chcieť zefektívniť svoje procesy digitálnej transformácie v oblasti marketingu.

Digital Transformation in Marketing and Its Importance for Businesses in Selected Industry

Supervisor: **doc. Ing. Andrej Miklošík, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Digital transformation has become a necessity for businesses, accelerated by the consequences of the coronavirus pandemic. Digital transformation (DT) or digital business transformation, affects all areas of business operation, starting with strategy, through human resources, processes, throughout to information systems. The dissertation thesis will focus on the opportunities and challenges of DT of marketing for companies in the selected sector. It will examine the areas affected by transformation processes, the problems and barriers that make it difficult to apply in practice, and assess the positive effects of digital marketing transformation, in the context of its various overlaps and components such as human resources, organisation, leadership, processes, technologies, etc. It will also focus on specific new technologies that influence the processes of DT of marketing, such as big data, machine learning, artificial intelligence, mixed, augmented, and virtual reality, the Internet of Things, etc. Its outputs will enrich the theory in the field of DT and will also be applicable by companies that want to streamline their DT processes.

Teoreticko-právne aspekty regulácie marketingových aktivít v súčasnosti

Školiteľ: **doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Budúca dizertačná práca sa zaoberá pohľadom, ktorý odhaľuje súvislosti spojené s interdisciplinárnymi vzťahmi medzi riadením marketingových aktivít a právom. Parciálnym cieľom budúcej dizertačnej práce je skúmať účinky vybraných právnych noriem na správanie sa organizácií a spotrebiteľov.

Téma dizertačnej práce je kľúčová z pohľadu, že jej spracovaním sa prispeje k formovaniu významného odvetvia práva – marketingového práva. Dizertačná práca s takýmto zameraním je vzácnou ukázkou rozširovania perspektív súčasného marketingového riadenia.

Predpokladá sa, že doktorand v budúcej dizertačnej práci využije kvalitatívne výskumné stratégie, dôraz má byť kladený na poznanie špecifik skúmaného fenoménu témy tzv. marketingového práva, prostredníctvom sústredenia sa na detaily, odlišnosti a zachytenie plurality a diverzity využívaných marketingových stratégií.

Nakoľko v rámci kvalitatívnych výskumných stratégií je charakteristický induktívny typ poznávania, očakáva sa formulácia takých výskumných otázok, ktoré budú dostatočne pokrývať legislatívnu rovinu marketingovej reality.

Theoretical and Legal Aspects of the Regulation of Marketing Activities at Present

Supervisor: **doc. JUDr. PhDr. Katarína Gubíniová, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

The dissertation thesis is focused on interdisciplinary questions concerning the marketing activities and the law. The partial objective of the dissertation thesis is to examine the effects of selected regulations on organizational and consumer behaviour.

The topic of the dissertation thesis is crucial from the point of view that by its processing it contributes to the formation of an important branch of law – marketing law. The dissertation thesis with such a focus is a rare example of expanding the perspective of current marketing management.

It is assumed that the PhD. student in his/her future dissertation thesis will use quality research strategies, emphasis can be placed on understanding the specifics of the researched phenomenon, i.e. the topic of marketing law, by focusing on the details, differences and capture of the plurality and diversity of marketing strategies used.

As the inductive type of cognition is characteristic within qualitative research strategies, it attempted formulation of such research questions that will further cover the legal level of marketing reality.

Katedra stratégie a podnikania

Medzigeneračné podnikanie v dobe digitalizácie

Školiteľ: **prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Súčasný ekonomický, sociálny a technologický trendy, ako sú férová udržateľnosť ekonomického rastu, digitalizácia a nástup priemyslu 4.0, starnutie populácie a nárast striebornej ekonomiky prinášajú veľa výziev. Tie sa okrem iného prejavujú aj v nových požiadavkách na vedomosti a zručnosti, ale aj životnom štýle jednotlivých skupín obyvateľstva. Tieto trendy predstavujú tiež výzvy pre udržateľnosť a rozvoj podnikateľských aktivít a treba na ne pružne reagovať aj v oblasti zručností v rámci digitalizácie podnikania. Digitalizácia má dopad na radikálnu zmenu/inováciu biznis modelov v podnikaní a dotýka sa jednak podnikateľov v počiatkových štádiách podnikania (začínajúci podnikatelia), ako aj existujúcich malých a stredných firiem (etablovaní podnikatelia). Z charakteristiky problému vyplýva, že problematika digitalizácie vo vzťahu k podnikaniu je komplexná a uspieť v nej si žiada identifikáciu a implementáciu netradičných riešení. Jedným z takýchto riešení je návrh a rozpracovanie koncepčného modelu medzigeneračného podnikania v etape digitalizácie čo je hlavným zámerom dizertačnej práce.

Východiskom spracovania dizertačnej práce je analýza medzigeneračného podnikania v dobe digitalizácie. V tomto procese sa využije široké spektrum výskumných metód a to ako kvalitatívnych, tak aj kvantitatívnych. Výskum sa bude realizovať so spolupracujúcimi organizáciami v rámci výskumného projektu. Generalizácia poznatkov bude základom pre návrh koncepčného modelu medzigeneračného podnikania v dobe digitalizácie s dôrazom na špecifiká jednotlivých skupín podnikateľov (začínajúcich alebo etablovaných).

Cross-generational entrepreneurship in the era of digitization

Supervisor: **prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

Current economic, social and technological trends, such as fair and sustainable economic growth, digitization and the upcoming 4th industrial revolution, population aging and the rise of silver economy bring many challenges. These challenges have been also reflected in new requirements on knowledge and skills, but also in living style of the particular groups of the population. These trends also present challenges for sustainability and further development of entrepreneurial activities and it is inevitable to react on them promptly, also in area of digital entrepreneurship skills. Digitization has an impact on significant transformation or innovation of business models among both early-stage entrepreneurs as well as existing small and medium size companies (established entrepreneurs). It is thus evident that digitization of entrepreneurship is a complex issue, and non-traditional approaches are needed to cope with it successfully. One of them is to design and develop a conceptual model of the cross-generational entrepreneurship in the era of digitization, which is the main aim of the dissertation thesis.

Elaboration of the dissertation thesis shall be based on the analysis of cross-generational entrepreneurship in the era of digitization. In this process, a wide spectrum of the research methods will be applied, both qualitative and quantitative. Research will be executed in cooperation with organizations that participate in the related research project. The conceptual model of cross-generational entrepreneurship in era of digitization shall result from generalization of the findings obtained through comprehensive studies, with an emphasis on the specific characteristics of different groups of entrepreneurs (early-stage entrepreneurs or established ones).

Analýzy faktorov ovplyvňujúcich podnikateľskú aktivitu na úrovni jednotlivca

Školiteľ: **doc. PhDr. Marian Holienka, PhD.**

Forma štúdia: **denná/externá**

Anotácia:

Význam podnikateľskej aktivity jednotlivcov je kľúčový tak z pohľadu ich vlastnej ekonomickej sebestačnosti, ako aj z pohľadu zabezpečovania tvorby ďalších pracovných miest, reagovania na potreby a požiadavky trhu, či riešenie rozličných spoločenských a ekonomických výziev. Skúmanie faktorov ovplyvňujúcich podnikateľskú aktivitu jednotlivcov sa venuje významná časť podnikateľského výskumu. Sleduje sa celé spektrum faktorov, a to v rozmanitých kontextoch, na viacerých úrovniach, či v nadväznosti na rozličné výstupy podnikateľskej aktivity. Avšak, okolnosti, v ktorých sa odohráva ekonomická aktivita sa neustále menia v dôsledku prebiehajúcich trendov (napríklad digitalizácia, meniaci sa charakter práce, výzvy spojené s klimatickou zmenou, sociálne výzvy) ako aj diskontinuitných udalostí, ktoré často menia pravidlá fungovania a prinášajú nové výzvy. Preto aj skúmanie faktorov ovplyvňujúcich podnikateľskú aktivitu jednotlivcov je neustále aktuálne. Cieľom dizertačnej práce bude realizácia parciálnych analýz zameraných na vysvetľujúce faktory podnikateľskej aktivity jednotlivcov v rôznych skupinách dospeléj populácie na Slovensku a v medzinárodnom porovnaní, a sumarizácia zistení vo forme konceptuálneho modelu. Výskum bude založený predovšetkým na dátach projektov GEM (Global Entrepreneurship Monitor) a GUESSS (Global University Entrepreneurial Spirit Students Survey), a pri ich analýze budú využívané metódy kvantitatívneho výskumu a ekonometrickej analýzy dát.

Analysis of the Factors Influencing Entrepreneurial Activity at Individual Level

Supervisor: **doc. PhDr. Marian Holienka, PhD.**

Form of study: **internal/external (full-time/part-time)**

Annotation:

Entrepreneurial activity of individual is of a crucial importance for their economic self-sufficiency, as well as from the perspectives of further job creation, responding to different market needs and requirements, or resolving various social and economic challenges. A substantial part of the entrepreneurship research is focused on factors that influence individuals' entrepreneurial activity. The research endeavours address wide array of factors in different contexts, on multiple levels, or in connection with various entrepreneurial activity outcomes. However, the circumstances in which economic activity evolves are constantly changing due to various trends (e.g. digitalization, changing nature of labour, challenges related to the climate change, social challenges) as well as due to discontinuities that often change the rules of the game and imply completely new challenges. Therefore, studying the factors influencing the entrepreneurial activity of individuals will always remain actual and timely. The dissertation thesis will aim at executing partial analyses investigating the explanatory factors of individual entrepreneurial activity in various groups of adult population in Slovakia and in an international comparison. And summarizing the findings in a form of a conceptual framework. The research will be based mainly on the data from GEM (Global Entrepreneurship Monitor) and GUESSS (Global University Entrepreneurial Spirit Students' Survey) research projects, and it will employ the methods of quantitative research and econometric data analysis for their analysis.

Metódy a nástroje manažmentu výkonnosti

Školiteľ: **doc. Ing. Ján Papula, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

V súčasnom prostredí, v ktorom pôsobia podniky ako i vo vnútornom prostredí samotných podnikov zaznamenávame veľkú dynamiku zmien, ktorá v oblasti výskumu iniciuje nastavenie zrkadla doposiaľ uplatňovaným prístupom a metódam. Základy manažmentu výkonnosti spočívajú v teórii manažmentu ako aj vo všeobecnej systémovej teórii. Podniky tak vnímame ako dynamické entity pôsobiace v prostredí, ktoré sa neustále mení, a na zachytenie týchto zmien a ich dopadov potrebujeme efektívny kontrolný systém umožňujúci: merať, porovnávať, analyzovať, korigovať a upozorňovať. Všeobecným pohľadom na manažment výkonnosti vidíme dva rôzne okruhy kontrolovania a to technickú kontrolu, ktorá sa týka racionálnych, plánovaných, byrokratických a štrukturálnych prvkov organizácie a sociálnu kontrolu, ktorá sa zameriava na ľudské, kultúrne a behaviorálne aspekty organizácie. Vo všeobecnosti literatúra o manažmente výkonnosti uznáva, že manažment výkonnosti musí posilňovať organizačné učenie a že úloha behaviorálnych a kultúrnych faktorov je kľúčom efektívnych systémov manažmentu výkonnosti. V poslednom období zaznamenávame kritiku vhodnosti doposiaľ uplatňovaných teórií a postupov manažmentu výkonnosti pre moderné organizácie. Čoraz viac autorov pomenováva, že meranie a manažment výkonnosti v organizáciách zvyšuje strach, znižuje dôveru, podporuje systémy „tvrdej kontroly“ a znižuje angažovanosť zamestnancov. Demokratický, otvorený, participatívny a agilný manažment je pre organizácie dvadsiateho prvého storočia nevyhnutný. Autori čoraz častejšie poukazujú na potrebu angažovanosti zamestnancov a podporu motivácie práve cez správnu formuláciu ukazovateľov výkonnosti a efektívne nastavenie systému manažmentu výkonnosti. Pri spracovaní dizertačnej práce a vlastného výskumu bude preto potrebné nastaviť kritické zrkadlo bežne uplatňovaným systémom manažmentu výkonnosti, skúmať a analyzovať vzťah bežne uplatňovaných prístupov k manažmentu výkonnosti k angažovanosti zamestnancov a ku kultúrnym a behaviorálnym aspektom organizácie. Skúmané by mali byť príklady dobrej praxe z prostredia moderných a úspešných organizácií.

Performance Management Tools and Methods

Supervisor: **Assoc. Prof. Ján Papula, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The environment in which companies operate, as well as the environment of companies themselves, show a strong dynamic of changes, which in the field of research initiates the setting of a mirror to the approaches and methods applied. The basics of performance management lie in management theory as well as general systems theory. We perceive companies as dynamic entities operating in an environment that is constantly changing. To capture these changes and their impacts, we need an effective control system that allows: measure, compare, analyse, correct and alert. From a general view of performance management, we see two different areas of control: technical control over the rational, planned, bureaucratic and structural elements of the organization, and social control, which focuses on the human, cultural and behavioural aspects of the organization. In general, the performance management literature recognizes that performance management must reinforce organizational learning and that the role of behavioural and cultural factors is key to successful effective performance management systems. Recently, we have noted criticism of the suitability of the theories and procedures of performance management applied so far for modern organizations. More and more authors mention that measuring and managing performance in organizations increases fear, reduces trust, promotes "hard control" systems, and reduces employee engagement. Democratic, open, participatory, and agile management is essential for twenty-first century organizations. Authors increasingly point the need for employee engagement and support of work motivation through the correct formulation of performance indicators and effective set up of the performance management system. In the processing of the dissertation and own research, it will be important to set up a critical mirror of the commonly applied performance management system, examine and analyse the relationship of commonly used approaches to performance management to employee engagement and cultural and behavioural aspects of the organization. Examples of good practice from the environment of modern and successful organizations should be explored.

Manažment intelektuálneho kapitálu v kontexte 4. priemyselnej revolúcie

Školiteľ: **doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Nástup 4. priemyselnej revolúcie je možné v súčasnosti považovať za jeden z hlavných trendov v prostredí, ktoré významne ovplyvňujú konkurencieschopnosť a dlhodobú úspešnosť podnikov. Túto skutočnosť v súčasnosti umocňuje prebiehajúca pandémia, ktorá ešte viac zvýrazňuje potrebu uskutočňovania zmien a zdokonaľovanie manažmentu podnikov. Najnovšie poznatky z praxe signalizujú, že nástup 4. priemyselnej revolúcie je závislý od prístupu podnikov k manažmentu intelektuálneho kapitálu. Dizertačná práca, zameraná na skúmanie súvislosti medzi manažmentom intelektuálneho kapitálu a uplatňovaním trendov 4. priemyselnej revolúcie, je preto veľmi aktuálna a súčasne výzvou pre prax ale i teóriu manažmentu. Zámerom dizertačnej práce je poukázať na uvedené trendy a súvislosti, ako i možnosť ich využitia v prospech dlhodobej úspešnosti podnikov.

Pri spracovaní dizertačnej práce je dôležité v prvom kroku sa venovať objasňovaniu základných pojmov a spracovať prehľad o súčasnom stave teoretických poznatkov z danej oblasti. Ťažiskom práce bude uskutočnenie skúmania v podnikovej praxi s využitím základných vedeckých metód. Hlavným cieľom skúmania bude zhodnotiť súčasný stav manažmentu intelektuálneho kapitálu v podnikovej praxi z pohľadu 4. priemyselnej revolúcie, poukázať na pozitívne skúsenosti, ale odhaliť i existujúce rezervy a možnosti zdokonaľovania.

Management of Intellectual Capital in the Context of the 4th Industrial Revolution

Supervisor: **Assoc. Prof. Zuzana Papulová, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The onset of the 4th industrial revolution can be considered nowadays as one of the main trends in the environment, which significantly affects the competitiveness and long-term success of companies. This is currently strengthened by the ongoing pandemic, which has further highlighted the need to make changes and improve business management. Recent findings indicate that the onset of the 4th industrial revolution depends on the approach of companies to the management of intellectual capital. The dissertation, focused on the study of the connection between the management of intellectual capital and the application of the trends of the 4th industrial revolution, is therefore very current and at the same time a challenge for the practice as well as the theory of management. The aim of the dissertation is to point out the above trends and contexts, as well as the possibility of their use in favour of long-term success of companies.

When processing the dissertation, it is important in the first step to focus on clarifying the basic concepts and prepare an overview of the current state of theoretical knowledge in the field. Then, the major focus will be on the research in business practice with the use of basic scientific methods. The main goal of the research will be to evaluate the current state of intellectual capital management in business practice from the perspective of the 4th industrial revolution, to point out positive experiences, but also to reveal existing reserves and opportunities for improvement.

Nové trendy pri tvorbe konkurenčných stratégií pod vplyvom priemyslu 4.0

Školiteľ: **doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD.**

Forma štúdia: **denná**

Anotácia:

Štvrtú priemyselnú revolúciu je možné v súčasnosti považovať za jeden z hlavných faktorov a hybných síl rozvoja odvetví, ktoré ovplyvňujú konkurencieschopnosť a dlhodobú úspešnosť podnikov. Zámerom dizertačnej práce bude zhodnotiť doterajší vývoj konkurenčných stratégií a identifikovať aké nové prvky do konkurenčných stratégií prináša 4. priemyselná revolúcia. Cieľom bude zhodnotiť doterajšie skúsenosti pri tvorbe konkurenčných stratégií pod vplyvom 4. priemyselnej revolúcie, porovnať rôzne prístupy podnikov v rámci vybraného odvetvia a poukázať na nové možnosti, ktoré 4. priemyselná revolúcia ponúka. Pri spracovaní dizertačnej práce bude v prvom kroku potrebné spracovať prehľad o vývoji a súčasnom stave teoretických poznatkov z danej oblasti a v rámci uskutočňovaného skúmania využiť rozhovory s manažérmi podnikov a zrealizovať dotazníkový prieskum s vhodne zvolenými otázkami odvodenými od vytýčených cieľov dizertačnej práce.

New Trends in Creation of Competitive Strategies under the Influence of Industry 4.0

Supervisor: **Assoc. Prof. Zuzana Papulová, PhD.**

Form of study: **internal (full-time)**

Annotation:

The fourth industrial revolution can be nowadays considered as one of the main factors and drivers of the development of industries, which affect the competitiveness and long-term success of companies. The intent of the dissertation is to evaluate the current development of competitive strategies and to identify what new elements the 4th industrial revolution brings to competitive strategies. The aim of the dissertation will be to evaluate the present experience in creation of competitive strategies under the influence of the 4th industrial revolution, to compare different approaches of companies within the selected industry and to point out the new possibilities that the 4th industrial revolution offers. In the first step, it will be necessary to prepare an overview of the development and current state of theoretical knowledge in the field. In the examination, interviews with business managers and questionnaire survey should be applied with appropriately selected questions derived from the objectives of the dissertation.

Stratégie podnikov pod vplyvom priemyslu 4.0 a ich implementácia

Školiteľ: **doc. Mgr. Zuzana Papulová, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Medzi rozhodujúce faktory, ktoré v súčasnosti ovplyvňujú rozvoj odvetví a úspešnosť podnikov patrí priemysel 4.0. Aktuálne skúsenosti naznačujú, že úspešnosť podnikov dnes nie je ovplyvňovaná iba tvorbou stratégie, ale i schopnosťou implementovať zvolenú stratégiu. Zámerom dizertačnej práce bude zhodnotiť doterajšie skúsenosti pri tvorbe stratégie a jej implementácie, porovnať rôzne prístupy podnikov a poukázať na vynárajúce sa nové možnosti. Cieľom bude zhodnotiť vývoj súčasných prístupov k tvorbe a implementácii stratégie a skúmať možnosti zmien prístupov a postupov pod vplyvom 4. priemyselnej revolúcie. Skúmanie bude orientované na prostredie vybraného odvetvia. Odporúčanými výskumnými metódami budú zosumarizovanie doterajších teoretických poznatkov, využitie štruktúrovaných rozhovorov s manažérmi podnikov a uskutočnenie dotazníkového prieskumu s vyústením do zovšeobecňujúcich poznatkov a odporúčaní.

Business Strategies under the Influence of Industry 4.0 and their Implementation

Supervisor: **Assoc. Prof. Zuzana Papulová, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Industry 4.0 is one of the decisive factors currently influencing the development of industries and the success of companies. Current experiences suggest that the success of companies today is influenced not only by the creation of a strategy, but also by the ability to implement the chosen strategy. The intent of the dissertation will be to evaluate the previous experience in creating a strategy and its implementation, to compare different approaches of companies and to point out new emerging opportunities. The aim will be to evaluate the development of current approaches to the creation and implementation of the strategy and to explore the possibilities of changing approaches and procedures under the influence of the 4th industrial revolution. The research will be focused on the environment of the selected industry. The recommended research methods will be a summary of existing theoretical knowledge in the field, application of structured interviews with business managers and conduction of a questionnaire survey resulting in generalizing knowledge and recommendations.

Využitie e-športov ako nástroja na rozvoj tímovej kohézie

Školiteľ: **doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

Elektronický šport nazývaný aj e-šport, progaming alebo cybersport, je súťažné hranie počítačových hier, do ktorého bolo za posledné roky „investovaných“ niekoľko desiatok miliónov dolárov, pričom sa predpokladá, že v roku 2022 bude mať pol miliardy priaznivcov a fanúšikov. Obrovský vzrast a úspech využívania gamifikácie v organizáciách priniesol práve rozmach rozvoja video hier a rozšírenie herných konzol do celého sveta, ktoré zanechalo svoje stopy na myslení a zvykoch generácie Y. Práve vďaka rozšíreniu počítačových hier a faktu, že ľudia si na gamifikačné prvky zvykli po tom, čo s nimi prišli prostredníctvom hier do kontaktu sa gamifikácia značne rozšírila aj v rôznych oblastiach riadenia a rozvoja ľudí. Využívanie herných prvkov pri práci má ešte významnejší vplyv na myslenie, motiváciu, ale aj vnímanú atraktivnosť práce pre generáciu Z a bude mať aj pre generáciu Alfa, keďže hranie videohier sa stalo jednou z najobľúbenejších voľnočasových aktivít týchto generácií. Z empirických štúdií, týkajúcich sa e-športu z psychologickkej perspektívy, zverejnených v rokoch 2000 až 2017 vyplýva, že na dosiahnutie optimálneho výkonu v hre musia byť hráči schopní nielen prispôbiť sa svojim súperom, ale hlavne správne komunikovať so svojimi spoluhráčmi, vzájomne si dôverovať, byť schopní rozvíjať seba a svoj tím a stanovovať rôzne typy krátkodobých, či dlhodobých cieľov. Z uvedeného priamo vyplýva, nielen atraktivnosť benefitu (hranie e-športov) pre generácie Y, Z a Alfa, ale aj pridaná hodnota e-športu ako nástroja pri budovaní angažovanosti zamestnancov a tvorbe kohéznych tímov. Cieľom dizertačnej práce je analyzovať aktuálnu situáciu vo využívaní e-športov v organizáciách vo svete a na Slovensku, so špecifickým zameraním na formu a účel využívania, v kontexte s identifikáciou prínosov pre organizáciu a vypracovanie metodiky zameranej na využívanie e-športov s cieľom rozvoja tímovej kohézie.

Use of E-sports as a Tool for the Development of Team Cohesion

Supervisor: **Assoc. prof. MSc. Katarína Stachová, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

Electronic sports, also called e-sports, pro-gaming, or cybersport, is the competitive playing of computer games, where tens of millions of dollars have been "invested" in recent years, and is expected to have half a billion fans and followers in 2022. The huge growth and success of the use of gamification in organizations has brought the boom in the development of video games, and the expansion of game consoles around the world. This has left its mark on the thinking and habits of Generation Y. Thanks to the expansion of computer games and the fact that people got used to games after coming into contact with them through playing, gamification has greatly expanded in various areas of people management and development. The use of game elements at work has an even more significant impact on thinking, motivation, but also the perceived attractiveness of work for the Z generation and will have it for the Alpha generation, as playing video games has become one of the most popular leisure activities of these generations. Empirical studies on e-sports from a psychological perspective, published between 2000 and 2017, show that in order to meet optimal performance in the game, players must be able not only to adapt to their opponents, but especially to communicate correctly with their teammates, trust each other, be able to develop themselves and their team and set different types of short-term or long-term goals. This directly implies not only the attractiveness of the benefit (playing e-sports) for generations Y, Z and Alfa, but also the added value of e-sports as a tool in building employee engagement and creating cohesion teams. The aim of the dissertation is to analyse the current situation in the use of e-sports in organizations in the world and in Slovakia, with a specific focus on the form and purpose of use, in the context of identifying benefits for the organization and developing a method for e-sports to develop team cohesion.

Využitie agilných metód manažmentu pri implementácii princípov koncepcie priemyslu 4.0

Školiteľ: **doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.**

Forma štúdia: **externá**

Anotácia:

V súvislosti s neustále rastúcou mierou globalizácie, a ovplyvnením miery ekonomickej mobility spôsobenou pandemickou situáciou, ktorá postihla celý svet, sa zvyšuje miera implementácie nových technológií (priemysel 4.0) do všetkých sfér spoločnosti. V nadväznosti na uvedené narastá potreba efektívneho manažmentu virtuálnych tímov, pričom je neustále kladený dôraz na flexibilitu. Práve trendy v uplatňovaní agilných metód manažmentu tímov využívaných za účelom zvýšenia flexibility a tým pádom aj konkurencieschopnosti podnikov sa javia ako zaujímavá príležitosť. Agilný manažment predstavuje prístup vhodný na jednej strane na implementáciu nových technológií a súčasne aj na inovovanie tých už implementovaných. Cieľom dizertačnej práce je preskúmať súčasný stav uplatňovania agilných metód manažmentu v podmienkach podnikateľskej praxe, identifikovať jeho výhody a nevýhody a navrhnúť možnosti uplatnenia s cieľom zefektívniť implementáciu konceptu 4.0.

Use of Agile Management Methods in the Implementation of the Principles of the Industry 4.0

Supervisor: **Assoc. prof. MSc. Zdenko Stacho, PhD.**

Form of study: **external (part-time)**

Annotation:

In connection with the continuously increasing rate of globalization and the impact of the rate of economic mobility caused by the pandemic situation that has affected the whole world, the rate of implementation of new technologies (Industry 4.0) is increasing in all spheres of society. Following this, there is a growing need for effective management of virtual teams, with a constant emphasis on flexibility. It is the trends in the application of agile team management methods used to increase flexibility and thus the competitiveness of companies appear to be an interesting opportunity. Agile management is an approach suitable on the one hand for the implementation of new technologies and at the same time for the innovation of those already implemented. The goal of the dissertation thesis is to review the current state of application of agile management methods in business practice, to identify its advantages and disadvantages and to propose application options to streamline the implementation of concept 4.0.