

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2023/2024	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/082B/21	Názov predmetu: Západný a japonský prístup k manažmentu ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I., II.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Nie je.	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Účasť na prednáškach a seminároch. Spracovanie a prezentácia prípadovej štúdie. Absolvovanie písomnej skúšky na konci semestra. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 50% prezentácia prípadovej štúdie 50% výsledok písomnej skúšky na konci semestra.	
Výsledky vzdelávania: Nadobudnuté poznatky o západnom a japonskom prístupe k manažmentu ľudských zdrojov a identifikácia ich spoločných a špecifických znakov.	
Stručná osnova predmetu: Personálny manažment ako integrálna súčasť systému manažmentu organizácie. Funkcie personálneho manažmentu Stručná charakteristika japonskej spoločnosti a jej histórie Pôvod japonského prístupu k personálnemu manažmentu Tradičný japonský manažment Celoživotné zamestnanie Seniority systém odmeňovania Ringi systém rozhodovania Japonské odbory Zmeny v japonskom prístupe k personálnemu manažmentu	
Odporúčaná literatúra: Rudy, J.: Western and Japanese Approach to Personnel Management, Wolters Kluwer, Praha, 2021 Rudy, J. - Rudyová, J.: Human Resource Management in Japan, VHK, Altdorf, 2008	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	

Slovenský alebo anglický

Poznámky:

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkolvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 37

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
21,62	0,0	43,24	29,73	0,0	0,0	2,7	2,7

Vyučujúci: prof. Ing. Ján Rudy, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 23.11.2023

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.