

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2023/2024	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/081B/21	Názov predmetu: Využitie poznatkov psychológie v práci manažéra
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta - doplňujúce informácie Seminár Týždenne: 2h.	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): žiadna prerekvizita	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Aktívna účasť na hodinách. Prezentácia individuálne zadaných úloh na každej hodine (40 %) – počas semestra. Spracovanie seminárnej práce vo vybranej problematike (60%) – odovzdanie v závere semestra podľa pokynov vyučujúceho. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 40/60 Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 bodov, na získanie hodnotenia B minimálne 81 bodov, na hodnotenie C minimálne 73 bodov, na hodnotenie D minimálne 66 bodov a na hodnotenie E minimálne 60 bodov. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci	

predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoleným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Váha priebežného / záverečného hodnotenia: Individuálne zadanie úloh a ich prezentácia (40 %) – počas semestra Projekt vyžadujúci si spracovanie vybranej problematiky (60%) – v závere semestra
Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 40/60

Výsledky vzdelávania:

Absolvovaním predmetu študent získava schopnosť lepšie chápať osobnosť človeka, jeho psychiku, determinanty správania, rozvíja si schopnosť sebapoznania a poznávania iných, učí sa chápať význam interpersonálnych interakcií, skupinovej dynamiky ako predpokladov pre efektívne jednanie s jednotlivcom i kolektívom ako aj ich dôsledky. Predmet rozvíja tiež základné komunikačné a prezentačné zručnosti. V predmete využívané participatívne/zážitkové metódy, diskusie, hranie rolí umožňujúce efektívnejší transfer získaných poznatkov do praxe.

Študenti po absolvovaní predmetu disponujú poznatkami ako i zručnosťami umožňujúcimi efektívnejšie jednanie s ľuďmi, efektívnejšiu komunikáciu, chápu význam poznania seba i iných ako i význam empatie, čo je determinant efektívneho vedenia jednotlivcov i tímov ako i kreovanie pozitívneho pracovného prostredia a tým i pracovnej spokojnosti.

Stručná osnova predmetu:

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod - organizačné info, info o podmienkach absolvovania predmetu, zadanie úloh a pod.
2. Predstavenie významu psychológie v práci manažéra, predstavenie vybraných aspektov psychológie v práci manažéra.
3. Reflexia o význame využitia psychologických poznatkov v organizáciách
4. Osobnosť a jej determinanty, osobnostné typy, metódy a bariéry poznávania osobnosti.
5. Osobnosť manažéra a osobnosť lídra.
6. Osobnostný profil jednotlivcov, reálne a ideálne JA. Ako ma vníma okolie- SV
7. Metódy rozvoja sebapoznania a poznania iných – participatívne metódy, chyby percepcie.
8. Psychologický kontrakt – jeho význam, dôsledky jeho porušenia.
9. Emocionálna a kultúrna inteligencia – význam a využitie v multikultúrnom prostredí organizácií.
10. Rozvoj komunikačných zručností. Efektívna interpersonálna komunikácia - verbálne a neverbálne aspekty a jej bariéry.
11. Prezentácie študentov
12. Prezentácie študentov

Odporúčaná literatúra:

- [1] SULÍKOVÁ, R. 2017: Psychológia pre manažérov. Kartprint.
- [2] SULÍKOVÁ, R. 2001. Intercultural Communication. In: Global Business and Economic Development. Volume II: The East European Perspectives. Upper Montclair: Montclair State University, 2001, p. 311-315.
- [3] SULÍKOVÁ, R. 2003. New Managerial Competencies. In: Journal of Human Resource Management. 2003, č. 1-2, s. 69-76.
- [4] SZARKOVÁ, M. 2009: Psychológia pre manažérov a podnikateľov. Bratislava: Sprint dva.
- [5] THILL, J. V. – BOVEÉ, C. L. 2012. Business Communication Essentials. New Jersey: Pearson.
- [6] TUBBS, S. L. – MOSS, S. 1997. Human Communication. 6th Edition. New York: McGraw-Hill.
- [7] WHETTEN, D. A. – CAMERON, K. S. 2011. Developing Management Skills. Pearson.

[8] Vybrané kapitoly z:

Rudy, J. – Sulíková, R. – Lašáková, A. – Fratričová, J. – Mitková, L.: Organizačné správanie. Bratislava: UK, 2013.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 47

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
27,66	0,0	36,17	8,51	10,64	6,38	8,51	2,13

Vyučujúci: doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.03.2023

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.