

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2026/2027	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/081B/25	Názov predmetu: Rozvoj mäkkých zručností pre 21. storočie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 28 / 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta - doplňujúce informácie Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 28 / 28 Povinne-voliteľný predmet	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): žiadna prerekvizita	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Aktívna účasť na hodinách, spolupráca. Priebežné hodnotenie za semester (50%) – prípadové štúdie, prezentovanie skupinových projektov. Skúška v skúškovom období (50%). Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: Váha priebežného/záverečného hodnotenia: 50/50	
Výsledky vzdelávania: Predmet sa zameriava na rozvoj mäkkých zručností, ktoré sú kľúčové pre zamestnancov a manažerov na dosiahnutie úspechu v osobnom aj pracovnom živote, s dôrazom na oblasť manažmentu ľudských zdrojov. Študenti sa oboznámia s najdôležitejšími mäkkými zručnosťami 21. storočia, ktoré si osvoja prostredníctvom teoretických poznatkov a praktických cvičení, prípadových štúdií a skupinových projektov. V priebehu semestra budú rozvíjať zručnosti potrebné pre pracovný trh a kariérny rast, pričom obsah výučby je obohatený o spoluprácu s praxou. Predmet zároveň poskytuje základy mäkkých zručností, ktoré dopĺňajú a nadväzujú na manažérske a tvrdé zručnosti vyučované v rámci ďalších predmetov študijného odboru ekonómia a manažment.	
Stručná osnova predmetu:	

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu a poskytnutie organizačných informácií.
2. Význam mäkkých zručností na pracovnom trhu v súčasnosti a budúcnosti.
3. Rozvoj osobnosti zamestnancov a manažérov pre efektívnejšiu prácu.
4. Interpersonálne zručnosti potrebné na každodenné pracovné interakcie.
5. Mäkké zručnosti efektívnej komunikácie a aktívneho počúvania.
6. Prezentačné zručnosti a základná spoločenská etiketa.
7. Stratégie riešenia konfliktov, riadenia konfliktov a vyjednávania.
8. Analytické myslenie v procese vývoja inovatívnych riešení.
9. Kreativita ako kľúčová mäkká zručnosť a nástroje na jej podporu.
10. Tímová práca ako neoddeliteľná súčasť organizačného dizajnu.
11. Flexibilita, adaptabilita a zvládanie práce pod tlakom a stresom.
- 12-13. Záverečné prezentácie skupinových projektov a ich hodnotenie.

Odporúčaná literatúra:

- [1] Copuš, L. a Poláková, M. (2024). Individuálne a skupinové správanie. In Copuš, L. a kol. (2024). Manažment. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. 2. aktualizované vydanie.
- [2] Poláková, M. a Horváthová Suleimanová, J. (2024). Komunikácia a komunikačné zručnosti. In Copuš, L. a kol. (2024). Manažment. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. 2. aktualizované vydanie.
- [3] Poláková, M., Suleimanová, J. H., Madzík, P., Copuš, L., Molnárová, I., & Polednová, J. (2023). Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. *Heliyon*, 9(8).
- [4] SULÍKOVÁ, R. 2013. Psychológia pre manažérov. Bratislava : Kartprint, 2013. 978-80-89553-15-0.
- [5] Baráth, M. (2022). Definition of Embedded Flexible Elements in Working Form and Working Contracts. In *Developments in Information & Knowledge Management for Business Applications: Volume 5* (pp. 123-137). Cham: Springer International Publishing. (Online). Dostupné na: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-97008-6_6.
- [6] Madzík, P. 2017. Nástroje systematického riešenia problémov. Ružomberok: Verbum, 2017. 978-80-561-0478-1.
- [7] EUROSTAT. (2023). Top & trending skills: your new go-to visualisation tool. (Online). Dostupné na: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/wdn-20231214-1>
- [8] European Commission (2023). FINAL LIST OF SOFT SKILLS FOR TRAINEES. (Online). Dostupné na: <https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/project-result-content/b61f5203-b18d-44b9-a5b5-c674fa09e2a1/FINAL%20LIST%20OF%20SOFT%20SKILLS%20FOR%20EVALUATION-TRAINEES.pdf>
- [9] Marin-Zapata, S. I., Román-Calderón, J. P., Robledo-Ardila, C., & Jaramillo-Serna, M. A. (2022). Soft skills, do we know what we are talking about?. *Review of Managerial Science*, 16(4), 969-1000. (Online). Dostupné na: <https://link.springer.com/article/10.1007/s11846-021-00474-9>
- [10] Prednášky a online dostupné dokumenty, materiály a výstupy z jednotlivých hodín.
- [11] Databázy Akademickej knižnice UK, Centra vedecko-technických informácií SR.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité

v budúcom kariérom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí*. Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu*. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 29

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
82,76	0,0	13,79	0,0	0,0	0,0	0,0	3,45

Vyučujúci: PhDr. Matúš Baráth, PhD., doc. PhDr. Rozália Sulíková, PhD., doc. Mgr. Peter Madzík, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 11.09.2026

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.