

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2026/2027	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/090M/26	Názov predmetu: Dynamika rozvoja ľudského kapitálu v organizácii
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 / 2s Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie počas semestra (100%) za aktívne riešenie priebežných zadaní (simulácií, prípadových štúdií, testov) počas seminárov. Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Predmet rozvíja analyticko-kritické myslenie, schopnosť systémového uvažovania a strategického rozhodovania v oblasti riadenia ľudského kapitálu. Študenti získajú schopnosť prepájať jednotlivé funkcie personálneho manažmentu do integrovaného systému podporujúceho rozvoj, výkon a udržateľnosť ľudských zdrojov v organizácii. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný: • analyzovať systém riadenia ľudského kapitálu v organizácii a identifikovať vzťahy medzi jednotlivými funkciami personálneho manažmentu (napr. manažment pracovného výkonu, vzdelávanie a rozvoj, talent manažment, odmeňovanie), • aplikovať teoretické koncepty riadenia ľudského kapitálu na praktické organizačné situácie prostredníctvom simulácií a prípadových štúdií, • navrhovať integrované personálne intervencie podporujúce rozvoj spôsobilostí zamestnancov, zvyšovanie pracovného výkonu a dlhodobú udržateľnosť ľudských zdrojov, • vyhodnocovať dopady personálnych rozhodnutí na výkonnosť organizácie, kvalitu ľudského kapitálu a rozvoj zamestnancov, • argumentačne obhájiť navrhované riešenia na základe odborných zdrojov, dát a analytických nástrojov,	

- pracovať v tíme pri riešení komplexných personálnych problémov a prezentovať výsledky analýz a návrhov riešení

Stručná osnova predmetu:

1. Súčasné trendy a výzvy personálneho manažmentu I.
2. Súčasné trendy a výzvy personálneho manažmentu II.
3. Rozvojovo orientovaný manažment pracovného výkonu I.
4. Rozvojovo orientovaný manažment pracovného výkonu II.
5. Vzdelávanie ľudského kapitálu.
6. Rozvoj ľudského kapitálu.
7. Interná spravodlivosť odmeňovania. Vnútorná hodnota práce.
8. Externá mzdová konkurencieschopnosť. Individuálny prínos jednotlivcov.
9. Integrovaná prípadová štúdia I.
10. Integrovaná prípadová štúdia II.
11. Integrovaná strategická simulácia I.
12. Integrovaná strategická simulácia II.
13. Vyhodnotenie aplikačnej časti výučby. Spätná väzba.

Odporúčaná literatúra:

- [1] Bajžíková, Ľ., Kirchmayer, Z., Fratričová, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca k analýze pracovných pozícií, personálnemu plánovaniu, náboru a výberu zamestnancov. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. ISBN 978-80-223-4704-8. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692808>
- [2] Bajžíková, Ľ., Horváthová Suleimanová, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca vzdelávaním, rozvojom, kariérou, fluktuáciou, absenciami, znižovaním počtu zamestnancov, ukončením pracovného pomeru a zamestnaneckými vzťahmi. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. ISBN 978-80-223-4705-5. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692442>
- [3] Bajžíková, Ľ., Fratričová, J. 2019. Akademicko-praktický sprievodca v oblastiach manažmentu pracovných výkonov, pracovnej motivácie a odmeňovania. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. ISBN 978-80-223-4710-9. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:694002>
- [4] Horváthová Suleimanová, J., Poláková, M. 2024. Manažment ľudských zdrojov. In Copuš, L. a kol. (eds.). Manažment. 2. aktualizované vydanie. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave, s. 320-345. ISBN 978-80-223-5642-2. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:769181>
- [5] Noe, R. A. 2020. Fundamentals of Human Resource Management. New York: McGraw-Hill Education. ISBN 978-1-260-56576-8.
- Doplňujúca literatúra
- [6] Paillé, P. (ed.). 2022. Green Human Resource Management Research. Cham: Springer. ISBN 978-3-031-06557-6. Dostupné na: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-031-06558-3>
- [7] DeNisi, A. S., Murphy, K. R. 2024. What is known about development-oriented performance management practices? Human Resource Management Review. Dostupné na: <https://doi.org/10.1177/15344843241278405>
- [8] Pulakos, E. D., Mueller-Hanson, R., Arad, S. 2019. The evolution of performance management: Searching for value. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior. Dostupné na: <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012218-015009>
- [9] Bhoir, M., et al. 2024. Employee well-being human resource practices: A systematic review. Future Business Journal. Dostupné na: <https://doi.org/10.1186/s43093-024-00382-w>

- [10] Webové sídlo Akademickej knižnice Univerzity Komenského – externé informačné zdroje prístupné pre UK. Dostupné na:
<http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>
- [11] Journal of Human Resource Management. ISSN 2453-7683. Dostupné na: <https://www.jhrm.eu>
- [12] Ďalšie zdroje budú priebežne doplňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk, anglický jazyk

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité v budúcom kariérnom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí.* Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu.* Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Vyučujúci: Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 05.09.2026

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.