

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2024/2025	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/014P/09	Názov predmetu: Manažérska etika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 32s Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Odporúčané prerekvizity (nepovinné): Nie je.	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Vypracovanie písomnej semestrálnej práce na tému, ktorá analyzuje etický aspekt problematiky týkajúcej sa témy dizertačnej práce. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 100/0	
Výsledky vzdelávania: Študenti dokážu identifikovať etický aspekt problematiky, ktorú skúmajú v rámci dizertačnej práce a reflektovať ho v rámci vedeckého riešenia analyzovaného problému.	
Stručná osnova predmetu: <ol style="list-style-type: none">1. Vedecká diskusia o Manažérskej etike ako profesijnej etike. Rozdiely v hlavných ideových prúdoch myslenia v ME.2. Základné etické princípy manažérskej etiky. Aplikácia etických teórií do manažérskej praxe.3. Rola manažérov a ich vplyv na rozvoj etiky v organizácii.4. Inštitucionalizácia etiky v organizácii. Prístupy založené na integrite a dodržiavaní predpisov.5. Etické vedenie a neetické vedenie ľudí. Morálny človek a morálny manažér. Tón zhora.6. Hlavné oblasti výskytu etických problémov v riadení ľudských zdrojov.7. Etické rozhodovanie. Individuálne a inštitucionálne faktory ovplyvňujúce etické rozhodovanie.8. Faktory, ktoré ovplyvňujú implementáciu etického programu v organizáciách.9. Proces implementácie etického kódexu do organizácie. Výhody vstúpenia etického kódexu. Manažérske úlohy pri implementácii etického kódexu.10. Trendy vo vnímaní a výskume Manažérskej etiky v 21. storočí.	
Odporúčaná literatúra: KIRCHMAYER, Z., REMIŠOVÁ, A., & LAŠÁKOVÁ, A. (2019). The perception of ethical leadership in the public and private sectors in Slovakia. <i>Journal of East European Management Studies</i> , S1, pp. 10-36.	

LAŠÁKOVÁ, A., BAJZÍKOVÁ, L., & BLAHUNKOVÁ, I. (2019). Values oriented leadership: Conceptualization and preliminary results in Slovakia. *Business: Theory and Practice*, 20, pp. 259-269.

REMIŠOVÁ, A., LAŠÁKOVÁ, A., RUDY, J., SULÍKOVÁ, R., KIRCHMAYER, Z., & FRATRIČOVÁ, J. (2016). Ethical leadership in Slovak business environment. Wolters Kluwer.

LAŠÁKOVÁ, A. & REMIŠOVÁ, A. (2015). Unethical leadership: Current theoretical trends and conceptualization. *Procedia Economics and Finance*, 34, pp. 319–328.

CRANE A. & MATTEN, D. (2010). *Business Ethics: Managing Corporate Citizenship and Sustainability in the Age of Globalization*. Oxford: Oxford University Press.

TREVINO, L. K., HARTMAN, L. P. & BROWN, M. (2000). Moral person and moral manager: How executives develop a reputation for ethical leadership. In: *California Management Review*, 42(4), pp. 128–142.

WEAVER, G. R. & TREVINO, L. K. (1999). Compliance and values-oriented ethics programs: influences on employees' attitudes and behaviour, *Business Ethics Quarterly*, Vol, 9, No. 2, pp. 315–335.

TREVINO, L. K., WEAVER, G. R. & BROWN, M. E. (2008). It's lovely at the top: hierarchical levels, identities, and perceptions of organizational ethics. *Business Ethics Quarterly*, Vol. 18, No. 2, pp. 233–252.

Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externeinformacnezdroje/>.

Časopisy, napr.: *Journal of Business Ethics*, *Humanistic Management Journal*, *Business Ethics*, *Responsibility and Environment*, *Business and Society*, *Human Relations*, *Harvard Business Review*,

[Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský, anglický

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité v budúcom kariérom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí*. Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu*. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré

z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmiennečné vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky:

Pozn.:

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy

overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu

byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave

pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo

používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmiennečné vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 19

A	ABS	B	C	D	E	FX
78,95	10,53	5,26	5,26	0,0	0,0	0,0

Vyučujúci: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 12.09.2024

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.