

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2023/2024	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/022M/00	Názov predmetu: Medzinárodný manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 28 / 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta - doplňujúce informácie Povinne voliteľný predmet. Prenáška / seminár – prezenčná forma (materiály v MS Teams) podľa aktuálne platného rozvrhu. Počet ECTS kreditov: 6. forma výučby: prednáška a seminár (4 hod.) v bloku metóda výučby: prezenčne Študijný program Manažment v študijnom odbore Ekonomía a manažment. Magisterské štúdium. Denná forma štúdia.	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na absolvovanie predmetu a získanie kreditov je potrebné získať minimálne 60 percent (bodov) z celkového hodnotenia predmetu a písomnou skúškou v skúšobnom období semestra (maximálne 40 bodov). Priebežné hodnotenie (60%) 1. Aktívna účasť na seminároch a riešenie prípadových štúdií (20%). 2. Tímová prezentácia : MLZ v medzinárodnom prostredí (podľa zadaných tém v MS Teams (10%) : 3. Projekt spracovaný tímom (vybrané štáty podľa zadanej osnovy v MS Teams) : 30% Záverečná písomná skúška (40%) Skúška z predmetu je povinná. Prebieha prezenčne písomnou formou, kombinácia otvorených a uzatvorených otázok. Termíny skúšok budú určené na základe koordinácie termínov najneskôr 1 týždeň pred začiatkom skúškového obdobia. Podľa kreditového systému ECTS úspešné absolvovanie predmetu vyžaduje získať hodnotenie v rozpätí A až E. Študent, ktorý bol hodnotený z predmetu známku FX, má právo na dva opravné skúškové termíny, pokiaľ splní podmienky priebežného hodnotenia. Klasifikačná stupnica: A: 100% - 91% výborne (1) B: 90% - 81% veľmi dobre (1.5) C: 80% - 73% dobre (2) D: 72% - 66% uspokojivo (2.5)	

E: 65% - 60% dostatočne (3)

FX: 59% a menej nedostatočne (4)

Záverečné hodnotenie (40%) pozostáva z písomnej skúšky

Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent.

Váha priebežného / záverečného hodnotenia: Priebežné hodnotenie/ záverečná skúška 60/40

Výsledky vzdelávania:

Študenti sa oboznámia s využívaním manažmentu ľudských zdrojov v medzinárodných/nadnárodných organizáciách, ktoré pôsobia v medzinárodnom prostredí s dôrazom na pochopenie regionálnych/globálnych špecifik pri zamestnávaní domácej a zahraničnej pracovnej sily. Výsledkom vzdelávania je poukázať akými personálnymi činnosťami/funkciami sa využívajú ľudské zdroje, ktoré sú hlavným faktorom úspechu alebo neúspechu organizácií v medzinárodnom prostredí a pochopiť rozdiely v ich využívaní vo vybraných štátoch (EÚ, Ázia, UK). Študenti získajú schopnosti analyzovať, porovnávať a orientovať sa v európskom/medzinárodnom prostredí s cieľom uľahčiť ich adaptáciu na nové pracovné prostredie a podmienky práce pri medzinárodnej mobilite resp. práce v zahraničí. Nadobudnuté vedomosti o podmienkach a špecifikách zamestnávania v EÚ umožnia rýchlejšiu adaptáciu na pracovné podmienky v rámci mobility pracovnej sily. Výsledkami vzdelávania sa získajú schopnosti spracovávať informácie, schopnosti tímovej spolupráci, schopnosť pracovať v medzinárodnom prostredí a prispôbiť sa novým podmienkam. Ďalej sa študenti naučia identifikovať, analyzovať a spracovávať informácie.

Stručná osnova predmetu:

1. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov – úvod do kurzu
2. Teoretické východiská MMLZ v nadnárodných spoločnostiach, prepojenie na MLZ
3. MMLZ: modely a trendy, Európsky model, Anglo-saský model, organizačná kultúra, internacionalizácia.
4. Organizačný prístup a cesta ku globálnemu postaveniu, štádia internalizácie, rola personalistu v medzinárodnom prostredí.
5. Manažment expatriotov. Vyslania medzinárodných pracovníkov, Formy, typy, proces, Činnosti (nábor, výber, vzdelávanie, rozvoj a kariéra,
6. Globálne aspekty odmeňovania medzinárodného pracovníka.
7. Priemyselné vzťahy v Európe. Participácia zamestnancov.
Európska sociálna charta
8. Zamestnanecké rady. Formy flexibilnej organizácie práce.
9. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Veľkej Británii.
10. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Nemecku.
11. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ vo Francúzsku. v Taliansku.
12. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Strednej Európe (Česká Republika, Slovensko, Slovinsko, Maďarsko, Poľsko) a ich porovnanie.
13. Špecifiká zamestnaneckých vzťahov a MLZ v Ázii (Južná Kórea, Japonsko, Čína, Singapur) a ich porovnanie.
14. Tímové prezentácie semestrálnych projektov.

Odporúčaná literatúra:

Odporúčaná literatúra:

- [1] BAJZÍKOVÁ, Ľ, BAJZÍK, P.2022. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. OFPRINT, s.r.o. Bratislava, ISBN:978-80-89037-62-9
- [2] BAJZÍKOVÁ, Ľ. – BÚCIOVÁ, Z. 2012. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2012.
- [3] DOWLING, P.J. – FESTING, M. – ENGLE, A. D. 2017. International Human Resource Management. CENGAGE Learning 2017.
- [4] HOLLINSHEAD, G. 2009. International and Comparative Human Resource Management. McGraw-Hill Europe, 2009.
- [5] ILLES, P. – ZHANG, C. 2013. International Human Resource Management: A Cross-Cultural and Comparative Approach. London : CIPD, 2013. ISBN 978-1-84398-300-2
- [6] SCHOLZ, CH. – BÖHM, H. 2008. Human Resource Management in Europe (Comparative Analysis and Contextual Understanding). Routledge, 2008.
- [7] Journal of Human Resource Management.
- [8] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>.
- [9] Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský a anglický jazyk

Poznámky:

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 493

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
42,8	0,0	26,57	14,6	8,11	2,84	3,85	1,22

Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD., Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 14.02.2024

Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.