

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2025/2026	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/022M/00	Názov predmetu: Medzinárodný manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 28 / 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta - doplňujúce informácie Povinne voliteľný predmet. Prednáška / seminár – prezenčná forma (materiály v MS Teams) podľa aktuálne platného rozvrhu. Počet ECTS kreditov: 6. forma výučby: prednáška a seminár (4 hod.) v bloku metóda výučby: prezenčne Študijný program Manažment v študijnom odbore Ekonómia a manažment. Magisterské štúdium. Denná forma štúdia.	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie (60%) - priebežná písomka, aktivity na hodinách, prezentácia projektu, prezentácia štátu Záverečné hodnotenie (40%) - záverečná písomná skúška Na získanie hodnotenia A je potrebné získať najmenej 91 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 81 bodov, na hodnotenie C najmenej 73 bodov, na hodnotenie D najmenej 66 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 40/60 Váha priebežného / záverečného hodnotenia: Priebežné hodnotenie/ záverečná skúška 60/40	
Výsledky vzdelávania: Obsah predmetu sa zameriava na rozvíjanie vedomostí potrebných pre riadenie ľudského kapitálu v organizáciách pôsobiach na globálnom trhu. Prostredníctvom štúdia relevantných zdrojov a riešením prípadových štúdií si študent osvojuje kontrastívnu metódu, ktorá mu umožní diagnostikovať prostredie medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov a nadobúda zručnosti, ktoré môže využiť v manažérskej praxi/praxi manažéra ľudských zdrojov.	
Stručná osnova predmetu: 1. Východiská manažmentu ľudských zdrojov 2. Modely a trendy v manažmente ľudských zdrojov 3. Organizačná kultúra	

4. Organizačné prístupy
5. Cesta k celosvetovému postaveniu
6. Nábor a výber zamestnancov
7. Vyslanie medzinárodných zamestnancov
8. Globálne aspekty odmeňovania
9. Medzinárodné zamestnanecké vzťahy a participácia zamestnancov

Odporúčaná literatúra:

- [1] BAJZÍKOVÁ, Ľ, BAJZÍK, P. 2022. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. OFPRINT, s.r.o. Bratislava, ISBN:978-80-89037-62-9
- [2] BAJZÍKOVÁ, Ľ. – BÚCIOVÁ, Z. 2012. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2012.
- [3] DOWLING, P.J. – FESTING, M. – ENGLE, A. D. 2017. International Human Resource Management. CENGAGE Learning 2017.
- [4] HOLLINSHEAD, G. 2009. International and Comparative Human Resource Management. McGraw-Hill Europe, 2009.
- [5] ILLES, P. – ZHANG, C. 2013. International Human Resource Management: A Cross-Cultural and Comparative Approach. London : CIPD, 2013. ISBN 978-1-84398-300-2
- [6] SCHOLZ, CH. – BÖHM, H. 2008. Human Resource Management in Europe (Comparative Analysis and Contextual Understanding). Routledge, 2008. Journal of Human Resource Management.
- [7] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský a anglický jazyk

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité v budúcom kariérnom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí.* Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolennej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu.* Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky: -							
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 538							
A	ABS	B	C	D	E	FX	M
44,42	0,0	26,58	13,75	7,43	2,6	3,53	1,67
Vyučujúci: Mgr. Zuzana Parák Kotuliaková, PhD.							
Dátum poslednej zmeny: 07.02.2026							
Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.							