

## INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

<b>Akademický rok:</b> 2022/2023	
<b>Vysoká škola:</b> Univerzita Komenského v Bratislave	
<b>Fakulta:</b> Fakulta managementu	
<b>Kód predmetu:</b> FM.KMn/077B/21	<b>Názov predmetu:</b> Personálny manažment
<b>Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:</b> <b>Forma výučby:</b> prednáška / seminár <b>Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách):</b> <b>Týždenný:</b> 2 / 2 <b>Za obdobie štúdia:</b> 28 / 28 <b>Metóda štúdia:</b> prezenčná	
<b>Počet kreditov:</b> 5	
<b>Odporúčaný semester/trimester štúdia:</b> 2., 4., 6.	
<b>Stupeň štúdia:</b> I.	
<b>Podmieňujúce predmety:</b>	
<b>Podmienky na absolvovanie predmetu:</b> Počas semestra môže študent získať 60 percent z celkového hodnotenia predmetu za aktívne riešenie priebežných zadaní na seminároch (prípadová štúdia, aktivita na hodinách počas semestra, priebežný test v strede semestra a priebežný test na konci semestra). V skúškovom období je možné získať 40 percent z celkového hodnotenia za ústnu záverečnú skúšku. ..... Celkové hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 60/40	
<b>Výsledky vzdelávania:</b> Študenti sa oboznámia so základnými činnosťami personálneho manažmentu v organizácii (analýza práce, nábor a výber zamestnancov, vzdelávanie, rozvoj, kariéra, manažment pracovných výkonov, odmeňovanie, zamestnanecké vzťahy) a s ich vzťahom k ostatným oblastiam manažmentu. Porozumejú prepojeniu podnikateľskej stratégie s činnosťami personálneho manažmentu a naučia sa základné zásady praktickej implementácie jednotlivých funkcií personálneho manažmentu z pohľadu zamestnávateľov aj zamestnancov. Predmet rozvíja koncepčné myslenie, systematickosť pri návrhu a uplatňovaní vybranej politiky personálneho manažmentu, analytické myslenie, organizačné zručnosti, interpersonálne schopnosti a spôsobilosť pracovať v tíme.	
<b>Stručná osnova predmetu:</b> 1. Úloha personálneho manažmentu v organizácii a personálne činnosti. 2. Personálne plánovanie a analýza pracovných pozícií. 3. Nábor zamestnancov. 4. Výber zamestnancov. 5. Vzdelávanie zamestnancov. 6. Rozvoj zamestnancov, kariéra a talent manažment.	

7. Manažment a hodnotenie pracovného výkonu.
8. Pracovná motivácia.
9. Odmeňovanie zamestnancov.
10. Manažment znižovania počtu zamestnancov.
11. Zamestnanecké vzťahy.
12. Medzinárodný personálny manažment.

**Odporúčaná literatúra:**

- [1] BAJZÍKOVÁ, Ľ. – KIRCHMAYER, Z. – FRATRIČOVÁ, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: akademicko-praktický sprievodca k analýze pracovných pozícií, personálnemu plánovaniu, náboru a výberu zamestnancov. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave, 2019. Dostupné na:  
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692808&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [2] BAJZÍKOVÁ, Ľ. – HORVÁTHOVÁ SULEIMANOVÁ, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: akademicko-praktický sprievodca vzdelávaním, rozvojom, kariérou, fluktuáciou a zamestnaneckými vzťahmi. Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2019. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692442&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [3] BAJZÍKOVÁ, Ľ. – FRATRIČOVÁ, J. 2019. Akademicko-praktický sprievodca v oblastiach manažmentu pracovných výkonov, pracovnej motivácie a odmeňovania. Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2019. Dostupné na:  
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:694002&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [4] FRATRIČOVÁ, J. 2020. Praktické cvičenia zo základov personálneho manažmentu. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave, 2019. Dostupné na:  
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:699976&fromLocationLink=false&theme=Katalog>  
(dostupná aj pdf anglická verzia)
- [5] PILKOVÁ, A. – STACHOVÁ, P. – KIRCHMAYER, Z. et. al. 2012. Manažment v praxi: Prípadové štúdie zo slovenského podnikateľského prostredia, Bratislava : Ofprint JH, 2012. ISBN 978-80-89037-30-8
- [6] CARBERY, R. – CROSS, C. 2013. Human Resource Management – A Concise Introduction. Houndmills: Palgrave Macmillan. ISBN 978-1-137-00939-5
- [7] BRATTON, J. – GOLD, J. 2017. Human Resource Management: Theory and Practice. 6th Edition. Londýn: Palgrave Macmillan, ISBN 978-1-137-57259-2.
- [8] NOE, R. – HOLLENBECK, J. – WRIGHT, P. 2020. Human Resource Management. McGraw Hill, Boston: Irwin.
- [9] Vybrané prípadové štúdie Harvard Business School
- [10] Journal of Human Resource Management. ISSN 2453-7683. Comenius University in Bratislava.
- [11] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>.
- [12] Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhlľadom na nové a dostupné zdroje).

**Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**

slovenský jazyk, anglický jazyk

**Poznámky:**

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského

v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov. S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenaj spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

### **Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: 294

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
1,36	0,0	5,1	16,67	26,53	30,61	11,22	8,5

**Vyučujúci:** Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD., prof. Ing. Ľubica Bajžíková, PhD., Mgr. Michaela Poláková, PhD.

**Dátum poslednej zmeny:** 08.03.2023

**Schválil:** doc. PaedDr. Branislav Antala, PhD., doc. PhDr. Lukáš Copuš, PhD., prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD., prof. JUDr. Daniela Nováčková, PhD., doc. Ing. Ján Papula, PhD.