

## INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

<b>Akademický rok:</b> 2022/2023	
<b>Vysoká škola:</b> Univerzita Komenského v Bratislave	
<b>Fakulta:</b> Fakulta managementu	
<b>Kód predmetu:</b> FM.KMn/083B/21	<b>Názov predmetu:</b> Personálna práca v malých a stredných organizáciách
<b>Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:</b> <b>Forma výučby:</b> prednáška <b>Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách):</b> <b>Týždenný:</b> 2 <b>Za obdobie štúdia:</b> 28 <b>Metóda štúdia:</b> prezenčná	
<b>Počet kreditov:</b> 3	
<b>Odporúčaný semester/trimester štúdia:</b> 6.	
<b>Stupeň štúdia:</b> I.	
<b>Podmieňujúce predmety:</b>	
<b>Podmienky na absolvovanie predmetu:</b> Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie za semester (60 percent), skúška v skúškovom období (40 percent). priebežné hodnotenie (60%): 1.aktívna účasť a riešenie prípadových štúdií na hodinách – 10 % (hodnotenie vedomostí získaných samoštúdiom a sledovaním videa/počúvaním prednášok, čítaním článkov v MS Teams, prezentáciami zástupcov z praxe) 2. tímová prezentácia (semestrálny projekt)– 50%, štruktúra projektu bude v MS Teams ( analýza PM v reálnej organizácii) 3. 40 % záverečné hodnotenie - skúška: riadny termín v písomnej forme v skúšobnom období Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: priebežné hodnotenie/ záverečná skúška: 60/40	
<b>Výsledky vzdelávania:</b> Študent po absolvovaní predmetu získa ucelené poznatky o uplatňovaných personálnych činnostiach v MSP a rodinných podnikoch. Študent získa vedomosti o špecifikách a odlišnostiach personálnych činností v závislosti od veľkosti organizácie a o prístupoch manažérov pri využívaní personálnych funkcií v praxi. Ďalej nadobudne zručnosti analyzovať a porovnávať rôzne prístupy, ktoré reflektujú zmeny v obsahu práce, trhu práce, ako aj v prepojení cieľov organizácie na jednotlivé personálne činnosti. Predmet rozvíja analytické a koncepčné myslenie, spôsobilosť pracovať v tíme, schopnosť tvorivého myslenia, schopnosť využívať teoretické znalosti a porovnávať s každennou činnosťou MSP.	
<b>Stručná osnova predmetu:</b> 1. Úvod- postavenie MSP a rodinných podnikov, osobitosti vývoja, význam a prínos. 2. Charakteristika podnikateľského prostredia MSP a rodinných podnikov	

3. Personálny manažment a jeho prepojenie k manažmentu ľudských zdrojov.
4. Význam personálneho manažmentu v MSP a rodinných podnikoch.
5. Personálna práca a jej špecifiká v MSP a rodinných podnikoch.
6. Vybrané funkcie personálneho manažmentu, ktoré sa využívajú v jednotlivých analyzovaných podnikoch ( príklady z praxe.)
7. Získavanie, výber a vzdelávanie pracovníkov.
8. Hodnotenie, odmeňovanie a motivácia pracovníkov ( aké sú rozdiely v jednotlivých typoch organizácií, ako motivovať zamestnancov).
9. Spôsoby stabilizácie pracovníkov (sociálny program , zamestnanecké výhody, organizácia práce).
10. Prezentácia semestrálnych projektov ( v tímoch) podľa zadanej osnovy.

#### **Odporúčaná literatúra:**

1. BAJZÍKOVÁ, Ľ. – KIRCHMAYER, Z. – FRATRIČOVÁ, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca k analýze pracovných pozícií, personálnemu plánovaniu, náboru a výberu zamestnancov. Bratislava: Univerzita Komenského.  
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692808&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [1] STRÁŽOVSKÁ, H. – STRÁŽOVSKÁ, Ľ. – VESZPRÉMI, A. – HORBULÁK, Z. 2017. Obchodné podnikanie na prahu 21. storočia. Bratislava: Sprint 2 s.r.o., 283 s. ISBN 978-80-89710-35-5
- [2] STRÁŽOVSKÁ, Ľ.: Marketing malého, stredného a rodinného podnikania. - 1. vyd. - Bratislava: Sprint 2, 2018. - 156 s. ISBN 978-80-89710-43-0
- [3] KOUBEK, J. 2011. Personální práce v malých a středních firmách. Praha :Grada Publishing, 2011.
- [4] COOPER, C. L. – BURKE, R. J. 2011. Human Resource Management in Small Business. Edward Elgar Publishing, 2011.
- [5] COOPER, C. L. – BURKE, R. J. 2012. Human Resource Management in Small Business. Achieving Peak Performance. Edward Elgar Publishing, 2012.
- [6] DE KOK, P. 2003. Human Resource Management within Small and Medium-Sized Enterprises. Tinbergen Institute Research, 2003.
- [7] FLEISCHER, C. H. 2009. HR for Small Business: An Essential Guide for Managers, Human Resources Professionals, and Small Business Owners. Sourcebooks, 2009.
- [8] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>.
- [9] Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

#### **Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**

slovenský jazyk, anglický jazyk

#### **Poznámky:**

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí. Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine. V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č.

13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu. Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

**Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: 15

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
60,0	0,0	33,33	0,0	0,0	0,0	6,67	0,0

**Vyučujúci:** prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.**Dátum poslednej zmeny:** 04.03.2023**Schválil:** prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.