

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2024/2025	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/079B/21	Názov predmetu: Aplikácia vybraných funkcií personálneho manažmentu v praxi
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Počas semestra môže študent získať 80 percent z celkového hodnotenia predmetu za aktívne riešenie priebežných zadaní (cvičení, prípadových štúdií) na seminároch. V skúškovom období je možné získať 20 percent z celkového hodnotenia za písomnú záverečnú skúšku. Celkové hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia:80/20	
Výsledky vzdelávania: Cieľom predmetu je poskytnúť študentom možnosť nadobudnúť a osvojiť si praktické skúsenosti s aplikáciou vybraných činností personálneho manažmentu na príklade simulácií z organizačnej praxe. Prostredníctvom praktických cvičení, prípadových štúdií a rolových hier študenti nadobudnú zručnosti v otázkach tvorby a implementácie personálnej politiky v konkrétnom organizačnom prostredí. Absolvovanie predmetu rozvíja analytické myslenie, kritické myslenie, komplexnosť myslenia, orientáciu na detail, definovanie priorít, organizačné schopnosti, asertivitu, cielené vyjadrovanie podľa potrieb situácie, prijímanie spätnej väzby, sociálnu flexibilitu, orientáciu na získavanie nových vedomostí a zručností.	
Stručná osnova predmetu: 1. Systematický a systémový prístup k náboru a výberu zamestnancov. 2. Best practices v náboře zamestnancov. 3. Praktická aplikácia vybraných metód náboru zamestnancov. 4. Best practices vo výbere zamestnancov. 5. Praktická aplikácia vybraných metód výberu zamestnancov.	

6. Systematický a systémový prístup k vzdelávaniu zamestnancov.
7. Simulácia vybraných metód vzdelávania zamestnancov.
8. Manažment pracovného výkonu: kvantitatívny prístup (KPI, ciele, postup hierarchického vertikálneho kaskádovania strategických cieľov na úrovne pracovných pozícií)
9. Kvalitatívny prístup k manažmentu pracovných výkonov.
10. Best practices v rozvoji, kariére a talent manažmente.
11. Aplikácia vybraných metód rozvoja zamestnancov.
12. Hodnotiaci rozhovor a spätná väzba.

Odporúčaná literatúra:

- [1] Bajžíková, Ľ., Kirchmayer, Z., Fratričová, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca k analýze pracovných pozícií, personálnemu plánovaniu, náboru a výberu zamestnancov. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave.
Dostupné na:
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692808&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [2] Bajžíková, Ľ., Horváthová Suleimanová, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca vzdelávaním, rozvojom, kariérou, fluktuáciou, absenciami, znižovaním počtu zamestnancov, ukončením pracovného pomeru a zamestnaneckými vzťahmi. Bratislava: Univerzita Komenského. Dostupné na:
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:692442&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [3] Horváthová Suleimanová, J., Poláková M., Wojčák E. 2019. Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Košice: Elfa. Dostupné na: http://www.knihy.eshop.elfa.sk/file/document/Vzdelavanie_a_rozvoj_zamestnancov.pdf
- [4] Bajžíková, Ľ., Fratričová, J. 2019. Akademicko-praktický sprievodca v oblastiach manažmentu pracovných výkonov, pracovnej motivácie a odmeňovania. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. Dostupné na:
<https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:694002&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [5] Fratričová, J. 2020. Praktické cvičenia zo základov personálneho manažmentu. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. Dostupné na: <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:699976&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [6] Chartered Institute of Personnel and Development. 2016. Could Do Better? Assessing what works in performance management. Research report. Londýn: Chartered Institute of Personnel and Development. Dostupné na:
https://www.cipd.co.uk/Images/could-do-better_2016-assessing-what-works-in-performance-management_tcm18-16874.pdf
- [7] Chartered Institute of Personnel and Development. 2015. A Head for Hiring: the Behavioural Science of Recruitment. Research report. Londýn: Chartered Institute of Personnel and Development. Dostupné na:
https://www.cipd.co.uk/Images/a-head-for-hiring_2015-behavioural-science-of-recruitment-and-selection_tcm18-9557.pdf
- [8] Pulakos, E. D., Mueller-Hanson, R., Arad, S. 2019. The evolution of performance management: Searching for value. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior. Dostupné na:
<https://www.annualreviews.org/doi/full/10.1146/annurev-orgpsych-012218-015009>
- [9] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>
- [10] Vybrané prípadové štúdie.
- [11] Journal of Human Resource Management. ISSN 2453-7683 www.jhrm.eu
- Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité v budúcom kariérom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí.* Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu.* Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky:**Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: 60

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
41,67	0,0	28,33	3,33	15,0	8,33	1,67	1,67

Vyučujúci: Mgr. Juliet Horváthová Suleimanová, PhD.**Dátum poslednej zmeny:** 18.09.2024**Schválil:** prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.