

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Akademický rok: 2024/2025	
Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Fakulta managementu	
Kód predmetu: FM.KMn/045M/21	Názov predmetu: Efektívne systémy odmeňovania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 28 / 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Druh, rozsah, metódy a pracovná záťaž študenta - doplňujúce informácie povinne voliteľný predmet (blok Manažment ľudských zdrojov) prednáška, seminár, konzultácia, prednáška – prezenčne seminár – prezenčná metóda konzultácia – prezenčne, online forma (podľa rozvrhu.) 6 ECTS kreditov	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie za semester (70 percent), skúška v skúškovom období (30 percent). Počas semestra riešenie prípadovej štúdie FastCat : 1. FastCat Stratégia (team)•10% . • 2. FastCat prípadová štúdia(Vnútorná rovnováha a štruktúra pracovných pozícií) (team) – fáza 1. •15% 3. FastCat prípadová štúdia (Vonkajšia konkurencieschopnosť: konkurencieschopný relevantný mzdový trh a štruktúra odmeňovania) (team) – fáza 2. 15%• 4. FastCat prípadová štúdia (Výkon a manažment: vklad zamestnancova zvyšovanie plátov/ administratíva) (team) – fáza 3. • 15% 5. Hodnotenie tímovej spolupráce 5% 6. Individuálne aktivity a účasť na riešení úloh na seminároch 10%. 30 % – písomná skúška. Hodnotenie predmetu je v súlade so Študijným poriadkom UK a jednotlivé stupne klasifikačnej stupnice sú priznávané na základe uplatňovaného bodového systému, ktorý odráža stupeň úspešnosti absolvovania predmetu. Na získanie hodnotenia A je potrebné získať minimálne 91 percent, na získanie hodnotenia B minimálne 81 percent, na hodnotenie C minimálne 73 percent, na hodnotenie D minimálne 66 percent a na hodnotenie E minimálne 60 percent. Kredity sa neudelia študentovi, ktorý získa menej ako 60 percent. Váha priebežného / záverečného hodnotenia: 70/30	
Výsledky vzdelávania:	

Študenti sa oboznámia so základmi tvorby systémov odmeňovania, mzdovými faktormi, metódami hodnotenia a oceňovania práce, so mzdovými systémami a ich formami. Postupy tvorby systému odmeňovania v organizácii z hľadiska prepojenia podnikateľskej stratégie na stratégiu odmeňovania aplikujú prostredníctvom celosemestrálnej prípadovej štúdie FastCat. Zároveň získajú reálne skúsenosti nielen s tvorbou systémov odmeňovania, ale aj prezentovaním a obhajobou svojich návrhov (v jednotlivých fázach projektu) pred externými hodnotiteľmi, čím nadobudnú reálnu skúsenosť s prácou na komplexnom projekte v úzkej spolupráci s praxou. Študenti získajú vedomosti a zručnosti o tvorbe strategického systému odmeňovania, pochopia princípy stanovenia jednotlivých foriem odmeňovania pre rôzne kategórie zamestnancov, porovnávať úroveň miezd s konkurenciou. Získajú spôsobilosti vzájomnej komunikácie, argumentácie a schopnosť kriticky vyhodnocovať kvantitatívne a kvalitatívne informácie pri riešení prípadových štúdií.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu. Podstata systému odmeňovania, prvky mzdového modelu
2. Stratégia odmeňovania, jej prepojenie s podnikateľskou stratégiou a personálnou stratégiou
3. Vnútna rovnováha mzdového systému v organizácii, postupy a hodnotenie pracovných pozícií
4. Vonkajšia konkurencieschopnosť a stanovenie mzdových úrovní
5. Formy odmeňovania
6. Individuálne a skupinové odmeňovanie
7. Vzťah odmeňovania a motivácie
8. Zamestnanecké výhody a ich význam pri tvorbe celkového odmeňovania
9. Vklad zamestnancov v tvorbe systému odmeňovania.
10. Medzinárodné odmeňovanie.
11. Manažment systému odmeňovania (vplyv vlády a legislatívy na tvorbu odmeňovania)

Odporúčaná literatúra:

- [1] BAJZÍKOVÁ, Ľ., BAJZÍK, P., VOJTEKOVÁ, M. 2022. Odmeňovanie. Bratislava : Ofprint, s.r.o., 2022.
- [2] BAJZÍKOVÁ, Ľ. 2004. Systémy odmeňovania. Ofprint, s.r.o., 2004
- [3] MILKOVICH, G. – GERHARD, B. 2022. Cases in Compensation. .
- [4] NEWMAN, J.M., GERHART, B., MILKOVICH, G.T. 2017. Compensation. McGraw-HILL. 12th Edition.
- [5] MILKOVICH, G.T., GERHARD, B., NEWMAN, J. 2016. Compensation. McGraw HILL, 10th Edition.
- [6] BAJZÍKOVÁ, Ľ., KIRCHMAYER, Z., FRATRIČOVÁ J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca v oblastiach manažmentu pracovných výkonov, pracovnej motivácie a odmeňovania. Bratislava: Univerzita Komenského.
- [7] <https://alis.uniba.sk:8443/lib/item?id=chamo:694002&fromLocationLink=false&theme=Katalog>
- [8] Journal of Human Resource Management, www.jhrm.eu
- [9] Webové sídlo Akademickej knižnice UK – externé informačné zdroje prístupné pre UK: <http://uniba.sk/o-univerzite/fakulty-a-dalsie-sucasti/akademicka-kniznica-uk/externe-informacne-zdroje/>.
- [10] Ďalšie zdroje budú priebežne dopĺňané a aktualizované (vzhľadom na nové a dostupné zdroje).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Etika:

Vedomosti, zručnosti, kompetentnosti a prenositeľné spôsobilosti, ktoré získa študent úspešným absolvovaním predmetu, ktoré ovplyvňujú jeho osobný rozvoj a ktoré môžu byť využité v budúcom kariérom uplatnení a živote študenta ako aktívneho občana v demokratických spoločnostiach, sú uvedené v sylabe predmetu.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí.* Prípady porušenia tohto ustanovenia môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) alebo disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu Univerzity Komenského v Bratislave - Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *je disciplinárnym priestupkom študenta akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu.* Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia.

Poznámky:

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 16/2017 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 23/2016 Smernice rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave v znení dodatku č. 1, *každý študent počas štúdia svoje študijné výsledky dosahuje vždy len poctivým spôsobom; nepodvádza a nepoužíva nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania jeho študijných poznatkov a vedomostí.* Prípady porušenia Etického kódexu UK môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, (...). S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, (...) disciplinárnej rovine.

V súlade s ustanoveniami vnútorného predpisu č. 13/2018 schváleného Akademickým senátom Univerzity Komenského v Bratislave Disciplinárny poriadok Univerzity Komenského v Bratislave pre študentov, *disciplinárnym priestupkom študenta je akákoľvek forma odpisovania alebo nedovolenej spolupráce alebo napovedania v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu, alebo používanie technických zariadení alebo akýchkoľvek nosičov informácií iným ako dovoľeným spôsobom v priebehu písomného alebo ústneho hodnotenia študijných výsledkov (preverovania vedomostí) alebo počas prípravy naň v rámci predmetu.* Za spáchaný disciplinárny priestupok možno uložiť študentovi niektoré z disciplinárnych opatrení: pokarhanie, podmienené vylúčenie zo štúdia alebo vylúčenie zo štúdia. Samoštúdium je podporené e-learningovou formou.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 42

A	ABS	B	C	D	E	FX	M
57,14	0,0	23,81	9,52	0,0	0,0	4,76	4,76

Vyučujúci: prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 19.09.2024
Schválil: prof. Mgr. Anna Lašáková, PhD.