FAKULTA MANAGEMENTU
Univerzita Komenského
v Bratislave



TÉZY PROGRAMOVÉHO VYHLÁSENIA

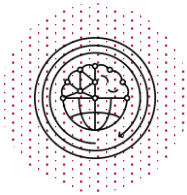
Peter Štarchoň

ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ

Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave si počas viac ako 35 rokov svojej existencie vybudovala postavenie rešpektovanej vzdelávacej a vedeckej inštitúcie. Jej rozvoj je výsledkom práce generácií akademických a neakademických zamestnancov, študentov a absolventov, na ktorých úsilie a dosiahnuté výsledky fakulta nadväzuje. V uplynulom období fakulta posilnila svoje medzinárodné postavenie, rozvíjala študijné programy, vedecko-výskumnú činnosť a spoluprácu s domácimi i zahraničnými partnermi. Tieto výsledky vytvárajú dobré predpoklady na ďalší rozvoj, ale zároveň nás zaväzujú k stanovovaniu nových a ambicióznejších cieľov.

Dynamické technologické, ekonomické a spoločenské zmeny, rastúca konkurencia vo vysokoškolskom vzdelávaní, nové požiadavky trhu práce a rozvoj umelej inteligencie zásadne ovplyvňujú aj prostredie manažérskeho vzdelávania a výskumu. Našou odpoveďou musí byť otvorenosť voči inováciám, flexibilita, schopnosť spolupracovať a predovšetkým dôsledná orientácia na kvalitu.

Za základné princípy svojho pôsobenia považujem kontinuitu, transparentnosť, akademickú slobodu, vzájomný rešpekt, spoluprácu, zodpovednosť a dôveru v potenciál ľudí, ktorí fakultu tvoria.

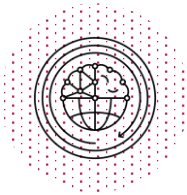


1. Akademická komunita a partneri fakulty

Úspech fakulty stojí predovšetkým na ľuďoch. Kvalita vzdelávania, vedecké výsledky, medzinárodné uznanie aj dobré meno fakulty sú výsledkom ich každodennej práce, iniciatívy a angažovanosti.

Mojou prioritou bude:

- Vytvárať **otvorené, motivujúce a inkluzívne pracovné a študijné prostredie** založené na vzájomnej dôvere, rešpekte, férovom prístupe a transparentnej komunikácii.
- Podporovať kariérny a kvalifikačný rast zamestnancov, osobitne mladých akademických pracovníkov, generačnú kontinuitu a systematický rozvoj pedagogických, výskumných a digitálnych kompetencií.
- Rozvíjať transparentný a motivačný systém hodnotenia a odmeňovania, ktorý zohľadňuje kvalitu a výsledky jednotlivých činností, ako aj rozdielne formy prínosu zamestnancov k rozvoju fakulty.
- Podporovať wellbeing, zosúlaďovanie pracovného a osobného života, medzinárodné mobility a aktívnu participáciu zamestnancov a študentov na živote fakulty.
- Posilňovať spolupatričnosť akademickej komunity, vzájomnú spoluprácu pracovísk a vytvárať podmienky na realizáciu nových iniciatív.
- Rozvíjať spoluprácu s absolventmi prostredníctvom funkčného alumni programu, mentoringu a ich aktívneho zapájania do vzdelávacej a ďalšej činnosti fakulty.
- **Systematicky rozvíjať strategické partnerstvá** s podnikateľskými subjektmi, verejnými inštitúciami, profesijnými organizáciami a ďalšími partnermi doma i v zahraničí.

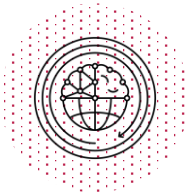


2. Moderné, flexibilné a medzinárodne konkurencieschopné vzdelávanie

Našou ambíciou je pripravovať absolventov, ktorí disponujú kvalitnými odbornými poznatkami, dokážu ich tvorivo využívať v praxi, prijímať zodpovedné rozhodnutia a úspešne pôsobiť v medzinárodnom prostredí.

Mojou prioritou bude:

- Podporovať ďalšie **inovácie obsahu, metód a foriem vzdelávania v súlade s najnovšími poznatkami manažmentu, požiadavkami praxe a medzinárodnými štandardmi kvality**.
- Systematicky rozvíjať digitálne kompetencie a zodpovedné využívanie umelej inteligencie vo vzdelávaní, podporovať interaktívne metódy výučby, prípadové štúdie a projektovo orientované vzdelávanie.
- Podporovať rozvoj interdisciplinárnych, spoločných a medzinárodných študijných programov, osobitne na prieniku manažmentu, technológií, zdravotníctva, environmentálnych vied a udržateľnosti.
- Posilňovať internacionalizáciu štúdia, cudzojazyčnú výučbu, akademické mobility a zapájanie domácich i zahraničných odborníkov z praxe do pedagogického procesu.
- Rozširovať možnosti celoživotného vzdelávania vrátane krátkodobých odborných programov, mikroosvedčení a ďalších flexibilných foriem vzdelávania.
- Systematicky zvyšovať kvalitu študentskej skúsenosti, podporovať študentské iniciatívy, kariérny rozvoj a aktívne využívať spätnú väzbu študentov.
- Rozvíjať spoluprácu so strednými školami, aktívne oslovovať perspektívnych uchádzačov o štúdium doma i v zahraničí a posilňovať atraktívnosť fakulty pre domácich aj zahraničných študentov.

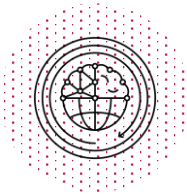


3. Excelentná veda, výskum, inovácie a transfer poznatkov

Kvalitný výskum je základným predpokladom akademickej reputácie fakulty, jej medzinárodnej konkurencieschopnosti a schopnosti prinášať nové poznatky a riešenia pre spoločnosť.

Mojou prioritou bude:

- Vytvárať priaznivé **podmienky na realizáciu kvalitného a spoločensky relevantného výskumu** a podporovať publikovanie v renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch.
- Systematicky podporovať zapájanie výskumných tímov do významných domácich a medzinárodných grantových schém a posilňovať odbornú a administratívnu podporu prípravy a realizácie projektov.
- Rozvíjať interdisciplinárnu, medzikatedrovú a medzifakultnú spoluprácu, podporovať budovanie výskumných tímov a rozvoj perspektívnych výskumných oblastí.
- Osobitnú pozornosť venovať doktorandom a mladým výskumníkom, ich zapájaniu do projektov, publikačnej činnosti a medzinárodnej vedeckej spolupráce.
- Podporovať aplikovaný výskum, odborné poradenstvo, spoločné projekty a transfer poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe s dôrazom na ich spoločenský a ekonomický prínos.

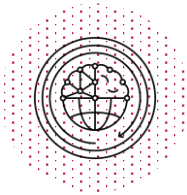


4. Internacionalizácia, kvalita a medzinárodná reputácia

Internacionalizáciu vnímam ako prirodzenú súčasť všetkých činností fakulty a jeden z najvýznamnejších nástrojov systematického zvyšovania jej kvality.

Mojou prioritou bude:

- Pokračovať v príprave fakulty na **získanie medzinárodnej akreditácie AACSB**, ktorá predstavuje významný krok k medzinárodnému uznaniu kvality manažérskeho vzdelávania a ďalšiemu inštitucionálnemu rozvoju.
- Budovať a prehlbovať strategické partnerstvá s renomovanými zahraničnými univerzitami, fakultami a partnermi z praxe, rozvíjať spoločné študijné programy a výskumné aktivity.
- Zvyšovať atraktívnosť fakulty pre kvalitných zahraničných študentov, doktorandov, pedagógov a výskumníkov a vytvárať priaznivé podmienky na ich pôsobenie.
- Systematicky rozvíjať vnútorný systém zabezpečovania kvality v súlade s medzinárodnými štandardmi a posilňovať postavenie fakulty v relevantných medzinárodných hodnoteniach.

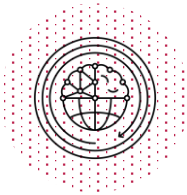


5. Efektívne vedenie a udržateľný rozvoj

Efektívne vedenie fakulty musí byť založené na vzájomnej dôvere, otvorenej komunikácii, spolupráci a zodpovednosti. Má vytvárať stabilné a motivujúce prostredie, podporovať iniciatívu jednotlivcov a pracovísk a zabezpečovať zodpovedné využívanie dostupných zdrojov. Súčasťou tohto prístupu je digitálna transformácia, modernizácia infraštruktúry a udržateľnosť.

Mojou prioritou bude:

- Uplatňovať **participatívny, transparentný a partnerský spôsob vedenia** založený na rešpektovaní akademickej samosprávy, otvorenej komunikácii a zodpovednosti za prijaté rozhodnutia.
- Posilňovať strategické plánovanie, pravidelné vyhodnocovanie výsledkov a rozhodovanie založené na relevantných údajoch a analýzach.
- Pokračovať v digitalizácii a zjednodušovaní administratívnych procesov vrátane zodpovedného využívania umelej inteligencie s cieľom znižovať administratívnu záťaž zamestnancov a študentov.
- Zabezpečovať transparentné, efektívne a motivačné využívanie finančných zdrojov pri rešpektovaní princípu **hodnota za peniaze**, posilňovať finančnú stabilitu fakulty a diverzifikáciu jej príjmov.
- Systematicky modernizovať materiálno-technické vybavenie fakulty a vytvárať kvalitné, flexibilné a podnetné pracovné, študijné a komunitné prostredie.
- Posilňovať značku a dobré meno FM UK prostredníctvom profesionálnej marketingovej komunikácie, systematickej prezentácie výsledkov a organizovania odborných, vedeckých a spoločenských podujatí.
- Znižovať environmentálnu stopu fakulty prostredníctvom efektívneho využívania energií a zdrojov a uplatňovania princípov udržateľného hospodárenia.
- Rozvíjať koncept **Smart Green Campus**, ktorý prepája udržateľnosť, digitálne technológie, vzdelávanie, výskum a spoluprácu s externými partnermi, vrátane využívania fakultného prostredia ako živého laboratória na overovanie inovatívnych riešení.



6. Rozvoj, poslanie a vízia fakulty

Úspešný rozvoj fakulty musí vychádzať z kontinuity dosiahnutých výsledkov, otvorenosti voči novým príležitostiam a zo schopností, tvorivosti a angažovanosti jej zamestnancov, študentov a partnerov.

Poslaním Fakulty managementu UK je rozvíjať manažérske poznanie a vzdelávať ľudí, ktorí dokážu prepájať manažment s ďalšími oblasťami poznania, zodpovedne viesť organizácie a vytvárať hodnoty pre spoločnosť. Využívame interdisciplinárny potenciál Univerzity Komenského v Bratislave, prepájame vzdelávanie a výskum so slovenskou i medzinárodnou praxou. Rozvíjame akademickú komunitu a vytvárame inšpiratívne prostredie, v ktorom naši študenti a zamestnanci rozvíjajú svoj potenciál a spolu s partnermi prinášajú inovácie a formujú budúcnosť manažmentu.

Víziou Fakulty managementu UK je patriť medzi popredné univerzitné inštitúcie v oblasti manažérskeho vzdelávania a výskumu v strednej Európe. Chceme byť fakultou, ktorá spája akademickú excelentnosť, medzinárodnú spoluprácu a inovatívnosť s rozvojom ľudí a zodpovednosťou voči spoločnosti.

Mojou osobnou prioritou je naďalej rozvíjať Fakultu managementu Univerzity Komenského v Bratislave ako otvorenú akademickú komunitu, ktorá si váži svoju tradíciu, dôveruje svojim ľuďom a má odvahu formovať svoju vlastnú budúcnosť.