

Vnútorne predpisy
Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu

Vnútorný predpis č. 10/2020

Smernica dekana
Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty managementu

**Zásady, ktorými sa upravuje zabezpečovanie vzdelávacích činností priamej
výučby na Univerzite Komenského v Bratislave, Fakulte managementu**



Ročník 2020

V súlade s ustanovením § 28 ods. 1 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“ v príslušnom gramatickom tvare), čl. 21 ods. 11 Štatútu Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty managementu a v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“ v príslušnom gramatickom tvare), vydáva dekan Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty managementu (ďalej len „fakulta“ v príslušnom gramatickom tvare alebo „FM UK“) túto smernicu (ďalej len „smernica“ v príslušnom gramatickom tvare).

Čl. 1

Predmet úpravy

Táto smernica upravuje zabezpečovanie vzdelávacích činností priamej výučby uzatvorením pracovného pomeru na kratší pracovný čas a uzatvorením dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na Univerzite Komenského v Bratislave, Fakulte managementu (ďalej len „FM UK“ alebo „fakulta“ v príslušnom gramatickom tvare).

Čl. 2

Zabezpečovanie vzdelávacích činností priamej výučby uzatvorením dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti

- (1) V súlade s ustanovením čl. 3 ods. 19 vnútorného predpisu č. 5/2013 Úplné znenie vnútorného predpisu č. 11/2008 Pracovný poriadok Univerzity Komenského v Bratislave môže FM UK ako zamestnávateľ na plnenie svojich úloh¹ výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa ustanovení § 223 a nasl. Zákonníka práce.
- (2) V prípade, že vzdelávacie činnosti priamej výučby nepresiahnu desať výučbových hodín týždenne (vrátane), so zamestnancom, ktorý ich má zabezpečovať, dekan fakulty uzatvorí niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- (3) Zásady a postup pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na Univerzite Komenského v Bratislave upravuje vnútorný predpis Univerzity Komenského v Bratislave².

¹ Pre potreby tejto smernice sú „úlohami“ tie, ktoré súvisia so zabezpečením **vzdelávacích činností priamej výučby**, t. j. prednášky, semináre a praktické cvičenia.

² Vnútorný predpis č. 14/2013 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa upravujú zásady a postup pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na Univerzite Komenského v Bratislave.

Čl. 3

Zabezpečovanie vzdelávacích činností priamej výučby vysokoškolskými učiteľmi a výskumnými pracovníkmi, ktorí nie sú s fakultou v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas

- (1) V prípade, že vzdelávacie činnosti priamej výučby presiahnu desať výučbových hodín týždenne, zamestnanca, ktorý ich má zabezpečovať³, dekan fakulty prijme bez výberového konania do pracovného pomeru na kratší pracovný čas⁴.
- (2) Rozsah pracovného pomeru zamestnanca, ktorý:
 - a. má vedecko-pedagogický titul „profesor“ a
 - b. je prijatý do pracovného pomeru podľa čl. 3 ods. 1 smernice a
 - c. zabezpečuje vzdelávacie činnosti priamej výučby v rozsahu 8 výučbových hodín týždenne,zodpovedá 50 percentám.
- (3) Rozsah pracovného pomeru zamestnanca, ktorý:
 - a. má vedecko-pedagogický titul „docent“ a
 - b. je prijatý do pracovného pomeru podľa čl. 3 ods. 1 smernice a
 - c. zabezpečuje vzdelávacie činnosti priamej výučby v rozsahu 10 výučbových hodín týždenne,zodpovedá 50 percentám.
- (4) Rozsah pracovného pomeru zamestnanca, ktorý:
 - a. má akademický titul „philosophiae doctor“ a
 - b. je prijatý do pracovného pomeru podľa ods. 1 čl. 3 smernice a
 - c. zabezpečuje vzdelávacie činnosti priamej výučby v rozsahu 12 výučbových hodín týždenne,zodpovedá 50 percentám.
- (5) Rozsah pracovného pomeru zamestnanca, ktorý:
 - a. nemá akademický titul „philosophiae doctor“ a
 - b. je prijatý do pracovného pomeru podľa ods. 1 čl. 3 smernice a
 - c. zabezpečuje vzdelávacie činnosti priamej výučby v rozsahu 14 výučbových hodín týždenne,zodpovedá 50 percentám.
- (6) Rozsah pracovného pomeru zamestnancov, ktorí majú vedecko-pedagogické tituly, resp. akademické tituly podľa ods. 2 až 5 písm. a. tohto článku smernice a zabezpečujú vzdelávacie činnosti priamej výučby v inom rozsahu ako je ustanovený v ods. 2 až 5 písm. c. tohto článku, bude určený podľa matematických pravidiel priamej úmernosti.

Čl. 4

Záverečné ustanovenia

- (1) Táto smernica sa vzťahuje na vzdelávacie činnosti priamej výučby poskytované v rámci akreditovaných študijných programov bakalárskeho, magisterského a doktorandského stupňa štúdia v dennej forme štúdia v slovenskom jazyku poskytovania.

³ Tento zamestnanec nie je s fakultou v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas.

⁴ § 77 ods. 8 písm. a) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- (2) Ustanoveniami tejto smernice nie sú dotknuté ustanovenia zákona o vysokých školách, Zákonníka práce, zákona o výkone práce vo verejnom záujme, Pracovného poriadku Univerzity Komenského v Bratislave a ďalších právnych predpisov.
- (3) Táto smernica nadobúda platnosť 25. júna 2020 a účinnosť 1. júla 2020.

V Bratislave 25. júna 2020

prof. RNDr. Michal Greguš, PhD.
dekan FM UK