

UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
Fakulta managementu

**MEDZINÁRODNÝ
MANAŽMENT ĽUDSKÝCH ZDROJOV**

**ĽUBICA BAJZÍKOVÁ
ZUZANA BÚCIOVÁ**

2012

Obsah

Predslov	5
Úvod	7
1. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov	9
(Ľubica Bajzíková)	
1.1. Manažment ľudských zdrojov a nadnárodné spoločnosti	21
2. Modely a trendy v manažmente ľudských zdrojov	25
(Ľubica Bajzíková)	
2.1. Americký model manažmentu ľudských zdrojov	25
2.2. Európsky manažment ľudských zdrojov a jeho procesy	31
2.3. Flexicurity (tzv. „flexiistota“)	39
2.4. Japonský manažment ľudských zdrojov	45
3. Organizačná kultúra	49
(Ľubica Bajzíková)	
3.1. Pojem kultúra	49
3.2. Kultúra a štýl vedenia.....	57
4. Organizačný prístup	59
(Ľubica Bajzíková)	
4.1. Faktory ovplyvňujúce internacionalizácie stratégie	63
4.2. Globalizácia a manažment ľudských zdrojov	65
5. Cesta k celosvetovému (globálnemu) postaveniu	69
(Ľubica Bajzíková)	
5.1. Štádiá internacionalizácie	69
5.2. Prepojenie manažmentu ľudských zdrojov na globálne stratégie	73
6. Medzinárodná vyváženosť, získavanie a výber zamestnancov	83
(Ľubica Bajzíková)	
6.1. Medzinárodná vyváženosť a politika zamestnávania	83
6.2. Medzinárodné získavanie pracovníkov	84
6.3. Výber zahraničnej pracovnej sily	90

7. Školenie a rozvoj manažérov	101
(Ľubica Bajzíkóvá)	
7.1. Interkultúrne školenie	104
7.2. Druhy školiacich programov	105
7.3. Adaptačný proces	106
8. Globálne aspekty odmeňovania	109
(Zuzana Búciová)	
8.1. Spoločenský dohovor a právna regulácia	112
8.2. Kultúra	114
8.3. Odbory	116
8.4. Vlastníctvo a finančné trhy	117
8.5. Manažérska autonómia	118
9. Medzinárodné zamestnanecké vzťahy a participácia zamestnancov .	121
(Ľubica Bajzíkóvá)	
9.1 Vzťah odborov a nadnárodných spoločností	122
9.2 EÚ a sociálna politika	125
9.3 Participácia zamestnancov	132
10. Vybrané štáty	139
(Ľubica Bajzíkóvá)	
10.1. Nemecko	139
10.2. Francúzsko	149
10.3. Taliansko	156
10.4. Veľká Británia	162
10.5. Spojené štáty americké	168
Literatúra	175