

KURSBESCHREIBUNG

Universität: Comenius-Universität Bratislava	
Fakultät: Fakultät für Management	
Kurs-ID: FM.KEF/251B/16	Kursname: Interkulturelles Management II
Bildungsaktivitäten: Unterrichtsform: Vorlesung / Seminar Unterrichtsumfang (in Stunden): pro Woche: 2 / 2 Während der Studienzeit/Semester: 28 / 28 Studienmethode:	
Anzahl der Credits: 5	
Empfohlenes Semester:	
Bildungsniveau:	
Voraussetzungen:	
Kursanforderungen: 40% Zwischenbewertung • obligatorische und aktive Teilnahme an Seminaren und Vorlesungen: 10% (Überprüfung der durch Selbststudium und Anschauen/Anhören der Vorlesung erworbenen Kenntnisse) • aktive Mitarbeit im Seminar: 30% 60% Abschlussbewertung • Prüfung – regulärer Termin mündlich, Wiederholungstermin mündlich Die Prüfung wird mündlich durchgeführt. Voraussetzung für die Teilnahme an der Prüfung sind 31 Punkte aus der vorherigen Bewertung. Gewichtung der laufenden / abschließenden Bewertung 40//60	
Lernerfolge: Das Studienfach ist inhaltlich auf den Stoff der Lehrveranstaltung Interkulturelles Management I. bezogen. Die Studierenden erhalten einen erweiterten Überblick über kulturelle und interkulturelle Gegebenheiten und Unterschiede in ausgewählten Ländern, wobei der Schwerpunkt auf den eigenen kulturellen Wurzeln und dem europäischen Kontext sowie den kulturellen Gegebenheiten liegt. Als zukünftige potenzielle Führungskräfte erwerben sie die zusätzliche Wissensbasis, die für ein erfolgreiches Agieren in einem interkulturellen Umfeld erforderlich ist, sowie entsprechende kommunikative und professionelle Kompetenzen und Kenntnisse.	
Klassenlehrplan: 1. Interkulturelles Management, interkulturelle Kompetenz und Kommunikation 2. Interkulturelles Management im Spannungsfeld der Kulturen: Soft Skills im interkulturellen Management, Kulturunterschiede und Unterschiede in der Kommunikation (Normen, Konventionen, Stereotype, Vorurteile, Klischees). Etikette am Arbeitsplatz 3. Verbale interkulturelle Kommunikation 4. Digitale und nonverbale Kommunikation. Körpersprache und Interkulturalität 5. Unternehmenskultur und Kulturtransferstrategien im interkulturellen Management 6. Kommunikation am Arbeitsplatz, Anrede, Duzen und Siezen im Deutschen 7. Aktuelle Fragen der interkulturellen Kommunikation und des interkulturellen Managements. Tabus, Konflikte und Missverständnisse am Arbeitsplatz und in der Kommunikation im	

Zusammenhang mit der Multikulturalität und Sprachbarriere. ManagerInnen und Problemlösungen in einem interkulturellen Umfeld 8. Interkulturelles Coaching, interkulturelles Training und interkulturelle Vorbereitung auf die Arbeit im Ausland 9. Wiederholung und Prüfungsvorbereitung
Empfohlene Literatur: MILOŠOVIČOVÁ, P. Interkulturelles Management. Praha, Wolters Kluver, 2019. ISBN 978-80-7598-365-7. BARMEYER, C. – FRANKLIN, P. Intercultural management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy. Palgrave 2016. ISBN 9781137027375. EISMANN, V. Erfolgreich in der interkulturellen Kommunikation. Cornelsen. Berlin, 2007. ISBN 978-3-06-020266-9. HOFSTEDE, G. Culture's Consequences. International differences in workrelated values. Beverly Hills, CA : Sage 1980. ISBN 9780803913066. HOFSTEDE, G. Lokales Denken, globales Handeln. 6. vollständig überarbeitete und aktualisierte Auflage. München : Beck, 2017. ISBN 9783406711039. KÖPPEL, P., SANDNER, D. Synergie durch Vielfalt: Praxisbeispiele zu Cultural Diversity in Unternehmen. Bremen : Bertelsmann Stiftung, 2008. ISBN 9783867930222. MEYER, E. Culture Map. Breaking Trough the Invisible Boundaries of Global Business. New York : Public Aff airs, 2014. ISBN 9781610392501. MEYER, E. Die Cultur Map. Weinheim : Wiley-VCH Verlag &Co., 2018. ISBN 9783527509225. ROTHLAUF, J. A Global View on Intercultural Management. De Gruyter 2014. ISBN 9783110397901. SONDERMANN, M.: Lokales Denken, globales Handeln. Interkulturelle Zusammenarbeit und globales Management. Deutscher Taschenbuchverlag 2011. ISBN 9783423508070. TROMPENAARS, F., HAMPDEN-TURNER, C. Riding the waves of culture. Understanding cultural diversity in business. London : Nicholas Brealey Publishing, 1997. ISBN 9781857881769. WELGE M. K., HOLTBRÜGGE, D. Internationales Management – Theorien, Funktionen, Fallstudien. Stuttgart : Schaeffer-Poeschl, 2006. ISBN 9783791024653. WELSCH, W. Transkulturalität. Realität – Geschichte – Aufgabe. Wien : New academic press, 2017. ISBN 9783700320753. WELSCH, W. Transkulturalität. Zur veränderten Verfassung heutiger Kulturen. In Hybridkultur: Medien, Netze, Künste. Köln : Wienand, 1997. ISBN 9783879095162. WILDEMANN, H. Synergiemanagement: Leitfaden zur Identifikation und Realisierung von Synergiepotenzialen entlang der Wertschöpfungskette von Unternehmensnetzwerken. München : TCW, 2024. ISBN 9783937236186. aktuelle Internetseiten
Erforderliche Sprachen für den Abschluss des Kurses: Deutsch
Anmerkungen: Die Kenntnisse, Fertigkeiten, Kompetenzen und übertragbaren Fähigkeiten, die der/die Studierende durch eine erfolgreiche Absolvierung des Fachs erwirbt und die seine/ihre persönliche Entwicklung beeinflussen und in seiner/ihrer zukünftigen beruflichen Laufbahn und im Leben als aktive/r Bürger/in in demokratischen Gesellschaften genutzt werden können, sind im Lehrplan des Fachs aufgeführt.

In Übereinstimmung mit den Bestimmungen der internen Vorschrift Nr. 14/2023, die vom Akademischen Senat der Comenius-Universität in Bratislava genehmigt wurde, Vollständiger Wortlaut der Vorschrift Nr. 23/2021 Internes Qualitätssicherungssystem für die Hochschulbildung an der Comenius-Universität in Bratislava in der Fassung von Anhang Nr. 1 und Anhang Nr. 2, verpflichtet sich jede/r Studierende/r, während des Studiums seine/ihre Studienergebnisse stets auf ehrliche Weise zu erzielen. Betrug oder die Anwendung unredlicher Methoden während jeglicher Form der Überprüfung der Studienleistungen und Kenntnisse sind untersagt. Verstöße gegen diese Bestimmung können als Verletzung der sich aus den Rechtsvorschriften ergebenden Pflichten angesehen werden (...). Eine solche Beurteilung kann mit der Anwendung entsprechender rechtlicher Konsequenzen auf akademischer (...) oder disziplinarischer Ebene verbunden sein. In Übereinstimmung mit den Bestimmungen der internen Vorschrift Nr. 13/2018, die vom Akademischen Senat der Comenius-Universität in Bratislava genehmigt wurde, Disziplinarordnung der Comenius-Universität in Bratislava für Studierende, #gilt als Disziplinarverstoß eines/r Studierenden jede Form des Abschreibens oder der unerlaubten Zusammenarbeit oder des Flüsterns während einer schriftlichen oder mündlichen Bewertung der Studienergebnisse (Wissensüberprüfung) oder während der Vorbereitung darauf im Rahmen eines Fachs oder die Verwendung von technischen Geräten oder beliebigen Informationsträgern in einer anderen als der erlaubten Weise während der schriftlichen oder mündlichen Bewertung der Studienergebnisse (Wissensüberprüfung) oder während der Vorbereitung darauf im Rahmen eines Fachs. Für einen begangenen Disziplinarverstoß können gegen den/die Studierende/n bestimmte Disziplinarmaßnahmen verhängt werden: Verweis, bedingte Exmatrikulation oder Exmatrikulation.
Notenverteilung in der Vergangenheit Gesamtzahl der bewerteten Studierenden: 135
Hodnotenie predmetu sa zobrazí až v prípade zaradenia predmetu do nejakého študijného plánu.
Vortragende: doc. Mgr. Petra Milošovičová, PhD.
Letzte Bearbeitung: 12.05.2026
Genehmigt von: