

Programové vyhlásenie k voľbám kandidáta na dekana.

1. Zachovať a rozvíjať silné stránky FM UK, ktoré predstavuje:
 - a) priaznivé vnímanie fakulty v slovenskej verejnosti rezultujúce do stabilne vysokého záujmu o štúdium na fakulte aj po výraznej početnej redukcii maturitných ročníkov
 - b) popredná pozícia (v rámci UK aj SR) v počte a kvalite študentských mobilít
 - c) úspešné praktické uplatňovanie podstatnej časti absolventov po ukončení štúdia (podporované aj pozitívnym prístupom fakulty ku pracovným aktivitám študentov počas štúdia)
 - d) stabilné kontakty s významnými tradičnými zamestnávateľskými organizáciami našich absolventov, upevnené aj zmluvnou spoluprácou s najaktívnejšími z nich
 - e) kladný vzťah veľkého počtu úspešných absolventov k fakulte.
 - f) relatívne harmonická koexistencia rôznych súčasti fakulty, ktorá predchádza možnému zbytočnému vybijaniu energie pracovníkov fakulty v neproduktívnych konfliktoch.
2. Dôsledne pristupovať k odstraňovaniu slabých stránok fakulty, ktoré spočívajú hlavne v jej nelichotivom postavení v oblasti výskumu a publikačnej činnosti, ktoré nie je primerane jej ambíciám patriť k prestížnym fakultám v odbore manažment v rámci SR (a podľa možnosti aj v rámci východnej časti strednej Európy). Je potrebné vytipovať jednotlivcov, resp. tímy, u ktorých sa prejavujú pozitívne trendy a usmerňovať ich ku dosahovaniu náročných cieľov. Rozpracovať a implementovať systém finančnej motivácie výsledkov publikačnej činnosti a grantových aktivít v súlade s ich dopadom na rozpočet fakulty a na plnenie sprísnených kritérií kvalifikačného rastu.
3. Pripraviť fakultu a jej katedry na implementáciu zmien v študijných programoch po ich (predpokladanej) úspešnej akreditácii. Nadviazať na úspechy v získavaní (platiacich) študentov externého štúdia aj po predpokladanom predĺžení jeho trvania. Prijímať opatrenia na elimináciu negatívnych dopadov tohto predĺženia na finančnú situáciu fakulty.

4. Permanentne monitorovať všetky relevantné (pre oblasť vysokých škôl) verejne dostupné informácie. Pokračovať v úspešnej tradícii budovania kanálov na včasné získavanie (často kľúčových) spoľahlivo overených ešte nezverejnených informácií. Pracovníkom fakulty treba zdôrazňovať že kvalifikačný rast vždy zvyšuje tzv. koeficient kvalifikácie ($A = 1$, $OA = 1,33$, $doc. = 1,66$, $prof. = 2$) a to bez ohľadu na ich vek. Všetky publikácie sa fakulte započítavajú bez ohľadu na vek autorov (pracujúcich na fakulte na plný úväzok).
5. Podporovať a oceňovať pôsobenie zamestnancov fakulty v jej akademických orgánoch (AS, vedecká rada, kolégium dekana), ako aj v grémiách nadfakultného významu, kde je terajšie zastúpenie fakulty (často ku jej vlastnej škode) minimálne.
6. Prehĺbiť súčinnosť so študentmi fakulty pri hľadaní možností na skvalitňovanie pedagogického procesu. Primerane finančne stimulovať kvalitné pedagogické výkony.
7. Postupne (a citlivo) pristupovať k racionalizácii administratívnych a obslužných činností na fakulte. Dbáť na zavádzanie motivácie na kvalitné výkony aj na tomto úseku.

prof. RNDr. Jozef Komorník, DrSc., v.r.